

МОТИВАЦИЯ, ОБУЧЕНИЕ, СОХРАНЯЕМОСТЬ И ВОВЛЕЧЕНИЕ

Портал, который адаптируется под ваши цели и задачи.

О нас

Gamification Lab – это корпоративная платформа, соединяющая в себе все современные инструменты для работы с вовлечением, мотивацией, обучением и формированием корпоративной культуры.

Мы предоставляем полную экосистему, которая объединяет все необходимые инструменты для развития ваших сотрудников и выполнения даже самых сложных KPI.

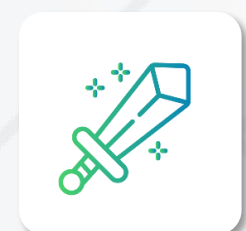
Основной функционал:



Корпоративный портал



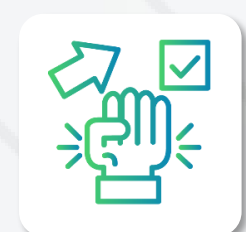
Системы управления обучением (LMS)



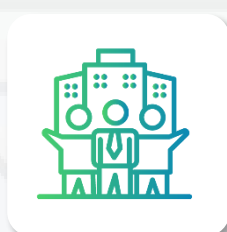
Геймификация для бизнеса



Адаптация сотрудников

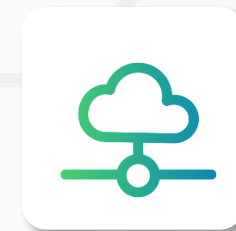


Мотивация сотрудников

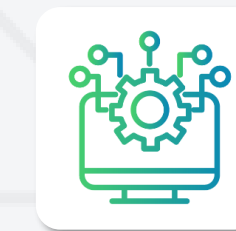


Развитие HR-бренда

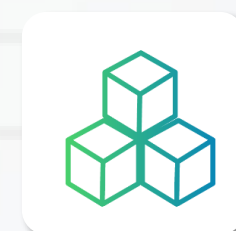
Любой формат реализации:



Облачная версия платформы



Приложение корпоративной геймификации для Битрикс24



Коробочная версия программы (установка на ваш сервер)



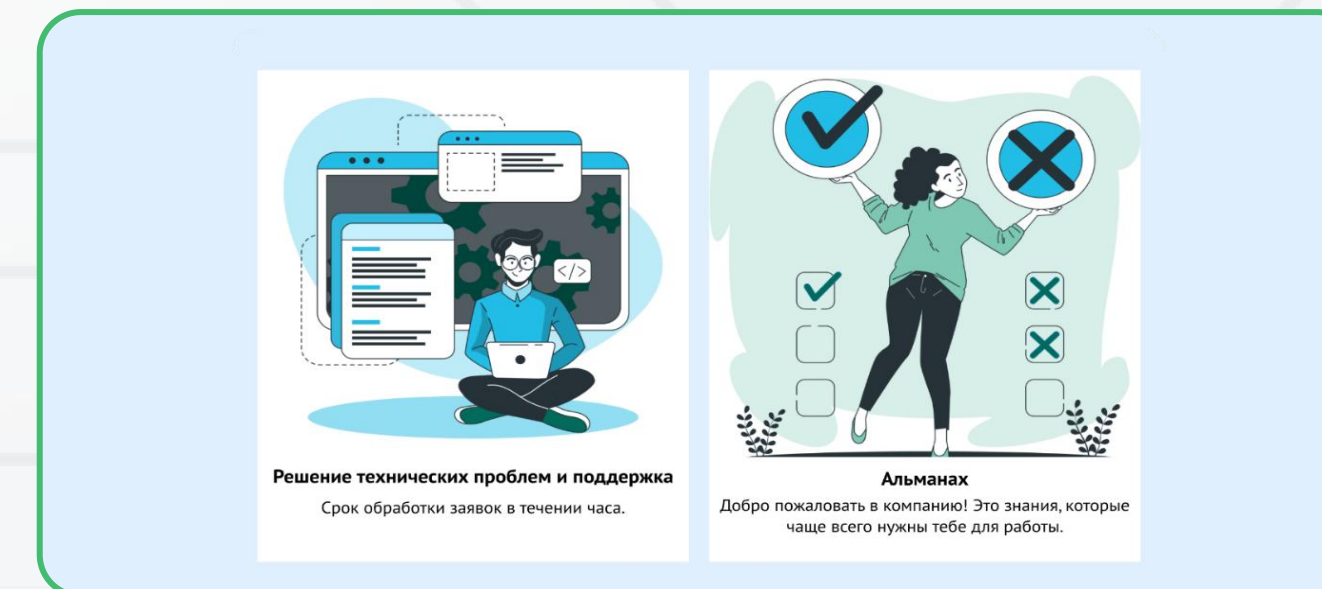
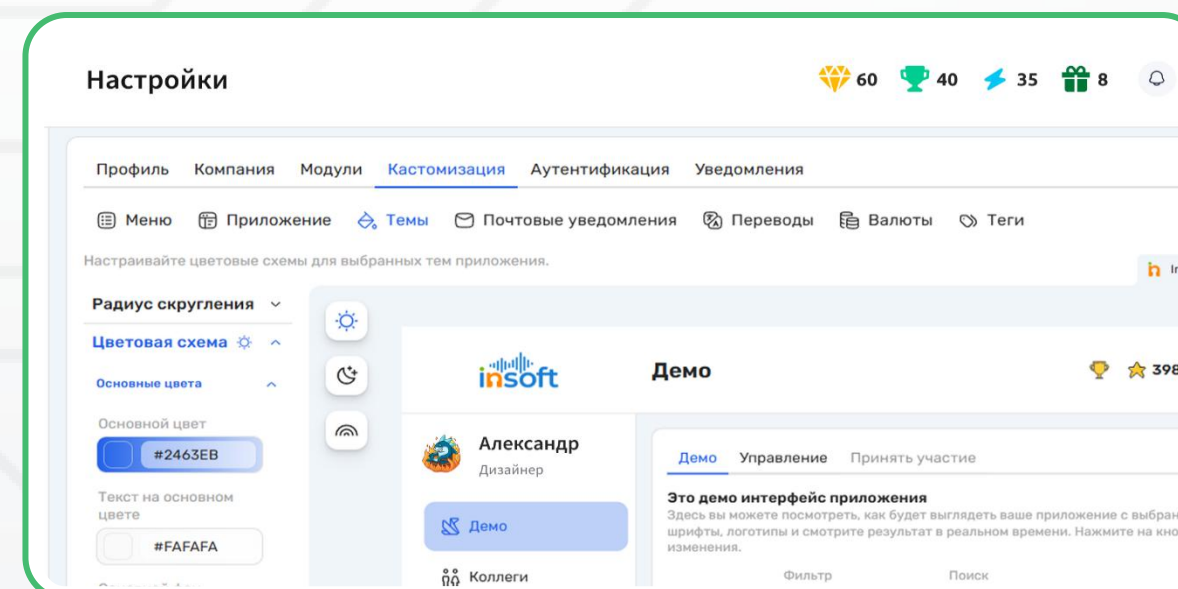
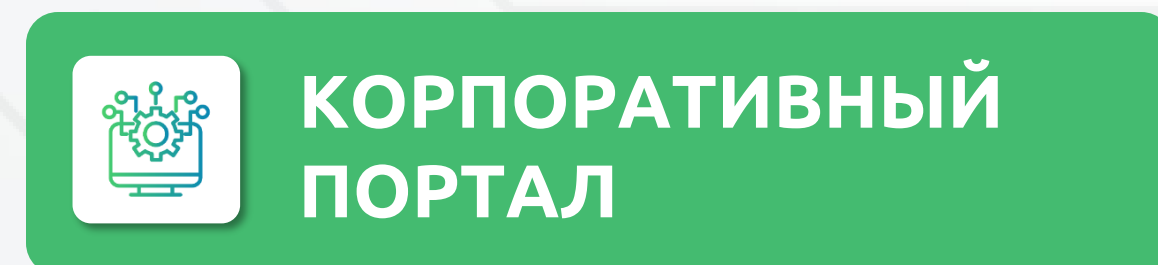
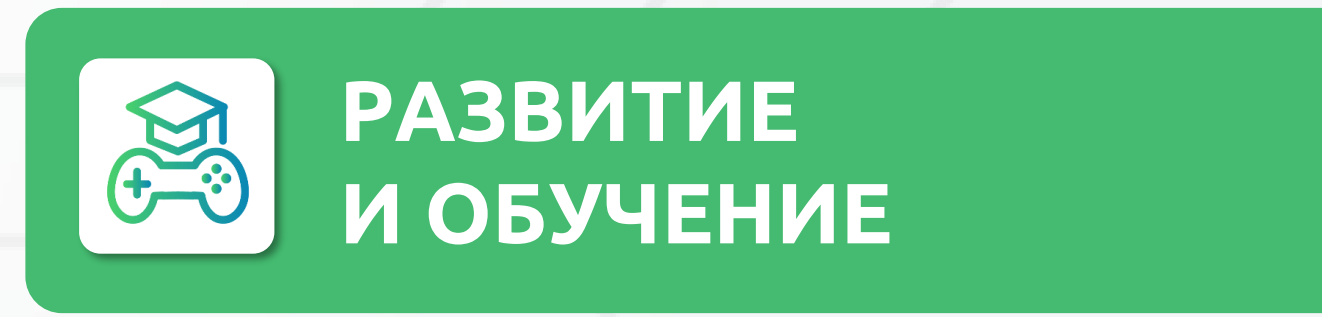
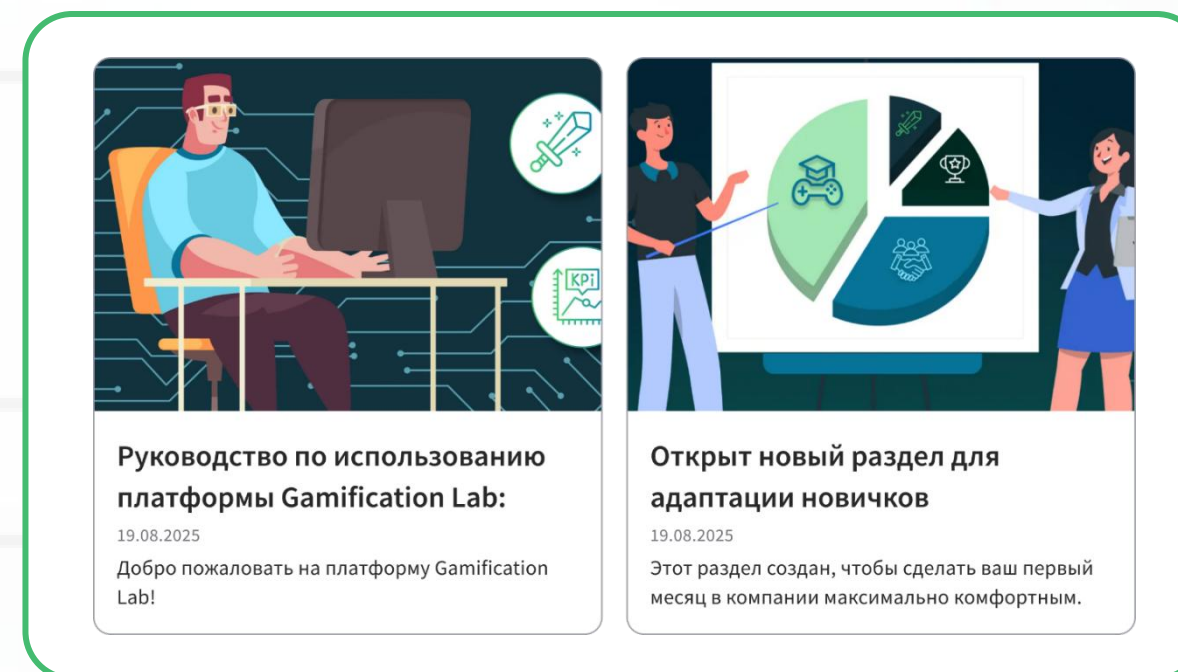
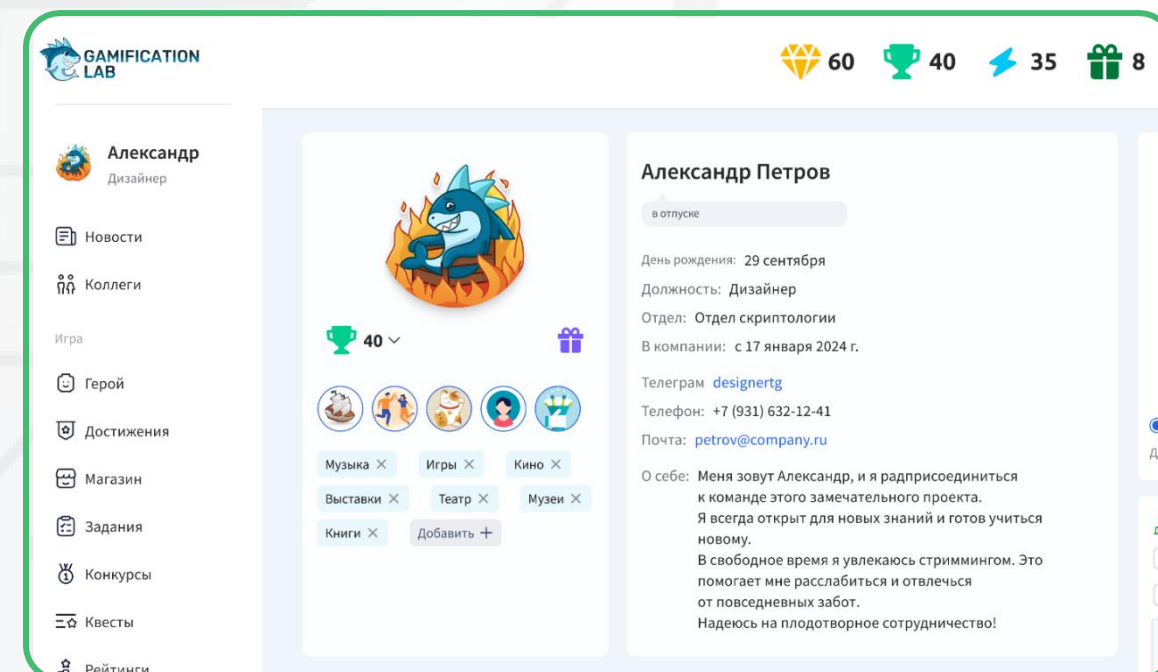
Виджеты для интеграции в существующий портал

С нами комфортно, эффективно, современно и результативно

Модули под любые задачи

Платформа Gamification Lab объединяет ключевые процессы управления персоналом в единую систему. Она состоит из модулей для разных потребностей бизнеса. Каждый модуль можно использовать отдельно или в комплексе, что делает решение универсальным и гибким. Это снижает затраты, повышает вовлечённость и обеспечивает измеримый эффект для бизнеса.

Разделы платформы



КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ

Корпоративный портал — это рабочий центр компании, где сотрудники получают информацию, взаимодействуют друг с другом и решают ежедневные задачи.

Все ключевые функции собраны в одном месте, что упрощает операционную работу и снижает нагрузку на HR и руководителей. Портал делает процессы простыми, ускоряет доступ к информации и повышает вовлечённость сотрудников.

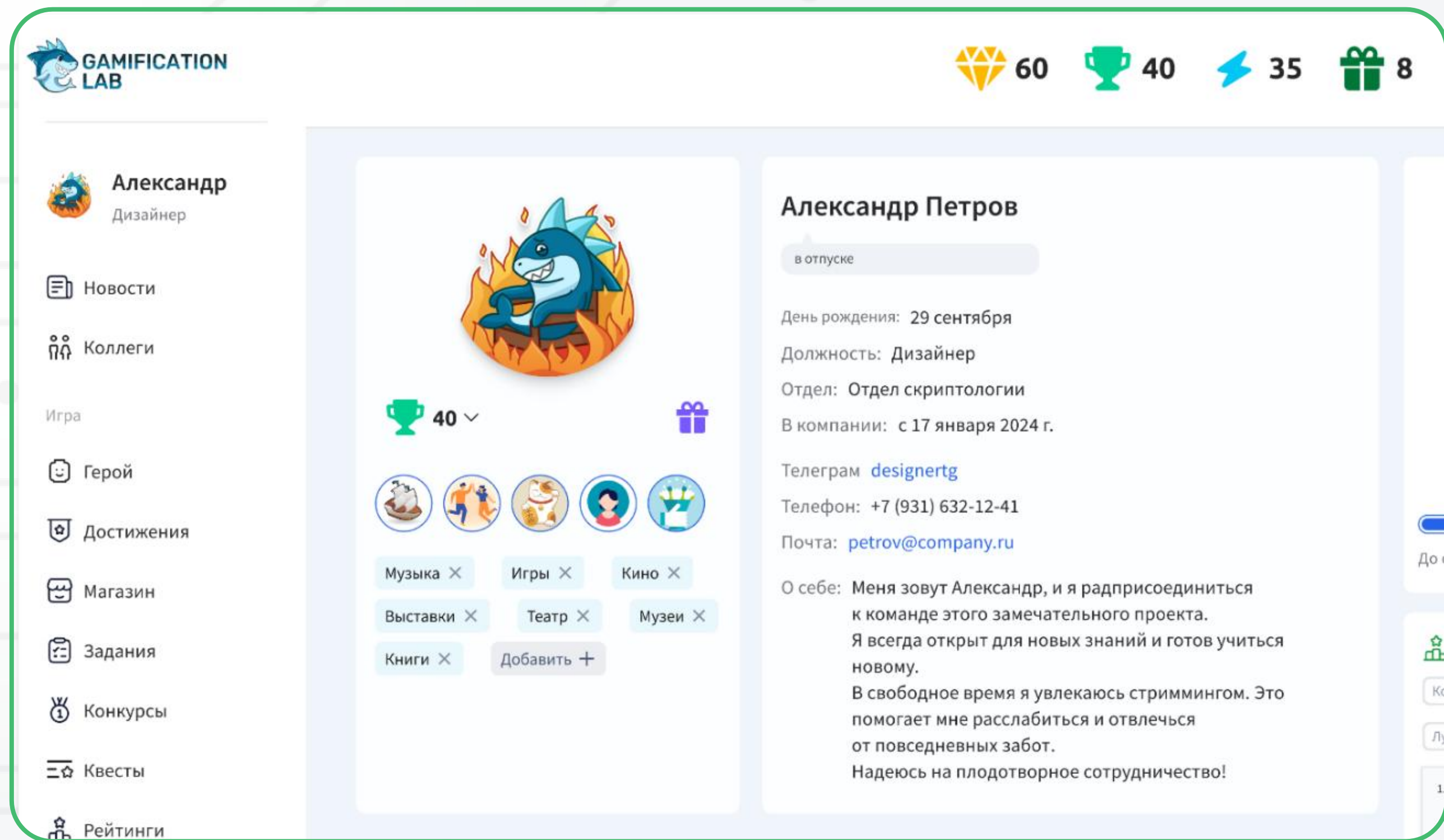


Профиль сотрудника

Профиль сотрудника – это центральная точка всей HR-логики платформы. В нем собрана ключевая информация: должность, подразделение, контакты, прогресс обучения, участие в заданиях, рейтингах и программах развития. Профиль автоматически обновляется по мере активности сотрудника.

Преимущества для бизнеса

- Единый источник данных
- Быстрый доступ к информации
- Прозрачность ролей и статусов
- Упрощение HR-коммуникаций



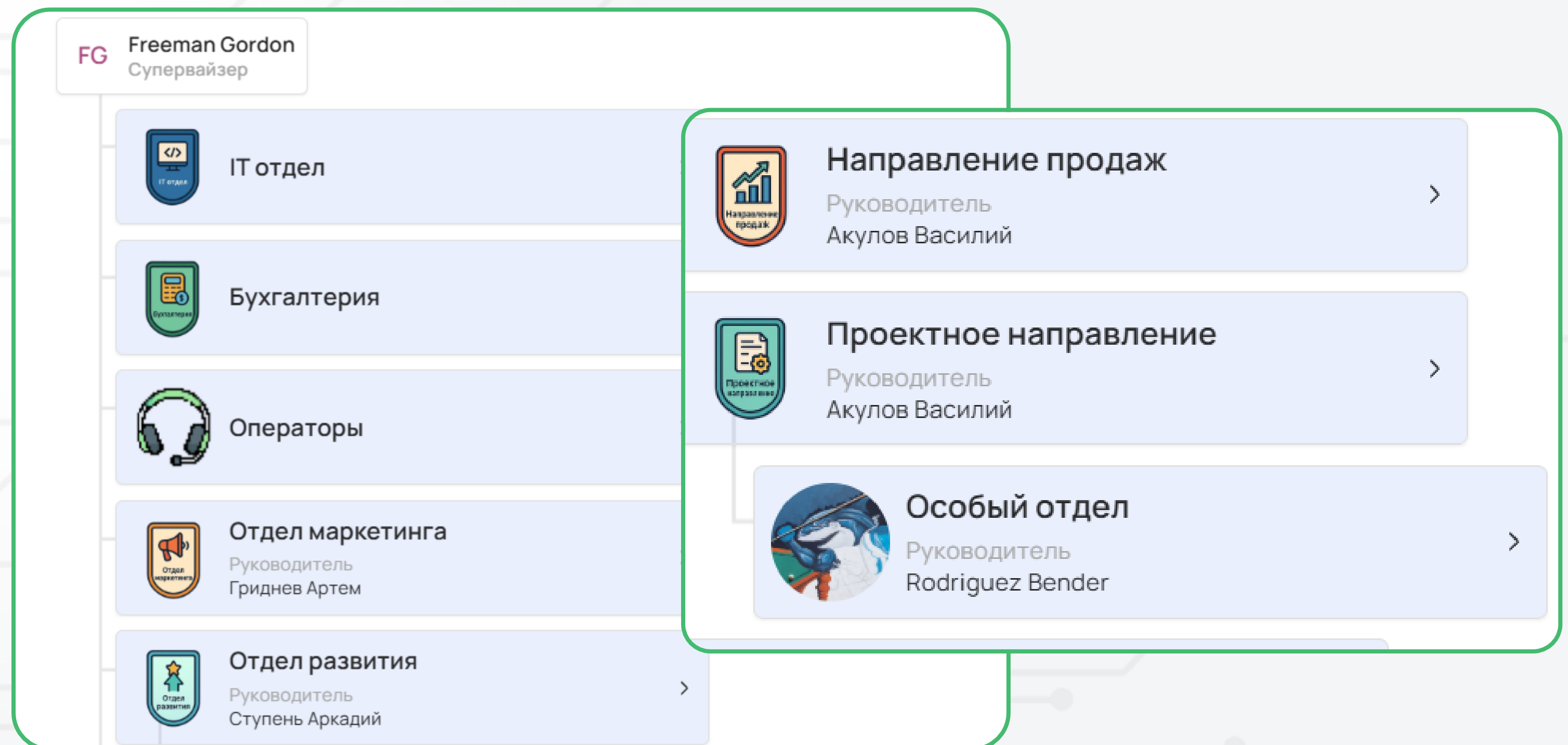
The screenshot displays the profile of an employee named Александр Петров. At the top right, there are four icons representing different metrics: a yellow diamond with '60', a green trophy with '40', a blue lightning bolt with '35', and a green gift box with '8'. The profile header shows the employee's name 'Александр' and title 'Дизайнер'. Below this is a navigation menu with icons for 'Новости', 'Коллеги', 'Игра', 'Герой', 'Достижения', 'Магазин', 'Задания', 'Конкурсы', 'Квесты', and 'Рейтинги'. The main content area features a large profile picture of a blue shark-like character sitting on a fire. Below the picture are several achievement icons, including a trophy with '40' and a gift icon. There are also tags for interests: Музыка, Игры, Кино, Выставки, Театр, Музеи, Книги, and a 'Добавить +' button. On the right side, the full name 'Александр Петров' is shown, along with a status 'в отпуске'. Below this, personal details are listed: 'День рождения: 29 сентября', 'Должность: Дизайнер', 'Отдел: Отдел скриптологии', and 'В компании: с 17 января 2024 г.'. Contact information includes 'Телеграм: designertg', 'Телефон: +7 (931) 632-12-41', and 'Почта: petrov@company.ru'. A bio section titled 'О себе:' contains a short text about the employee's interests and work attitude.

Структура компании

Модуль отображает реальную организационную структуру компании: отделы, руководителей и связи между ними. Структура формируется автоматически на основе данных отделов и профилей их сотрудников. Помогает новым сотрудникам быстрее ориентироваться, а руководителям – понимать распределение ролей и нагрузки.

Преимущества для бизнеса

- Прозрачность иерархии
- Быстрая навигация по компании
- Упрощение коммуникаций
- Поддержка масштабирования
- Меньше организационного хаоса



Новости

Централизованный канал внутренних коммуникаций. Позволяет публиковать новости компании, обновления, изменения процессов и важные сообщения. Новости видят все сотрудники в одном месте, без дублирования в чатах. Формирует единое информационное поле и снижает риск потери важных сообщений.


Преимущества для бизнеса

- Единый канал коммуникаций
- Быстрое информирование сотрудников
- Снижение искажений информации
- Поддержка корпоративной культуры
- Меньше хаоса в чатах

Новости

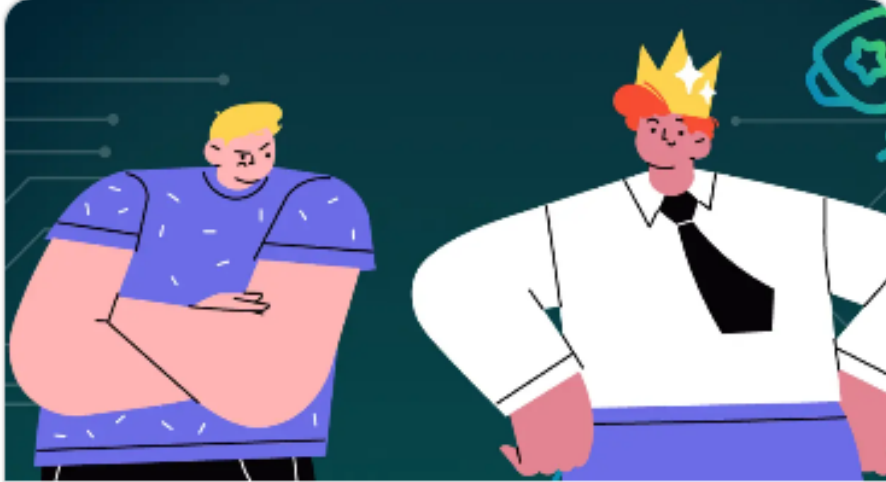
Список новостей
Следите за новостями компании и обсуждайте их в комментариях.

Теги
Все




Футбольный турнир!
30.05.2025
Команды схлестнутся в схватке двух Якодзун...

спорт команда



Новый рейтинг сотрудников: соревнуемся за награды!
29.05.2025
На портале Gamification Lab появился обновлённый рейтинг сотрудников, который поможет отслеживать успехи всей команды!

Gamification Lab



Открыт новый раздел для адаптации новичков
29.05.2025
Для новых сотрудников мы запустили раздел "Путеводитель для новичков"!

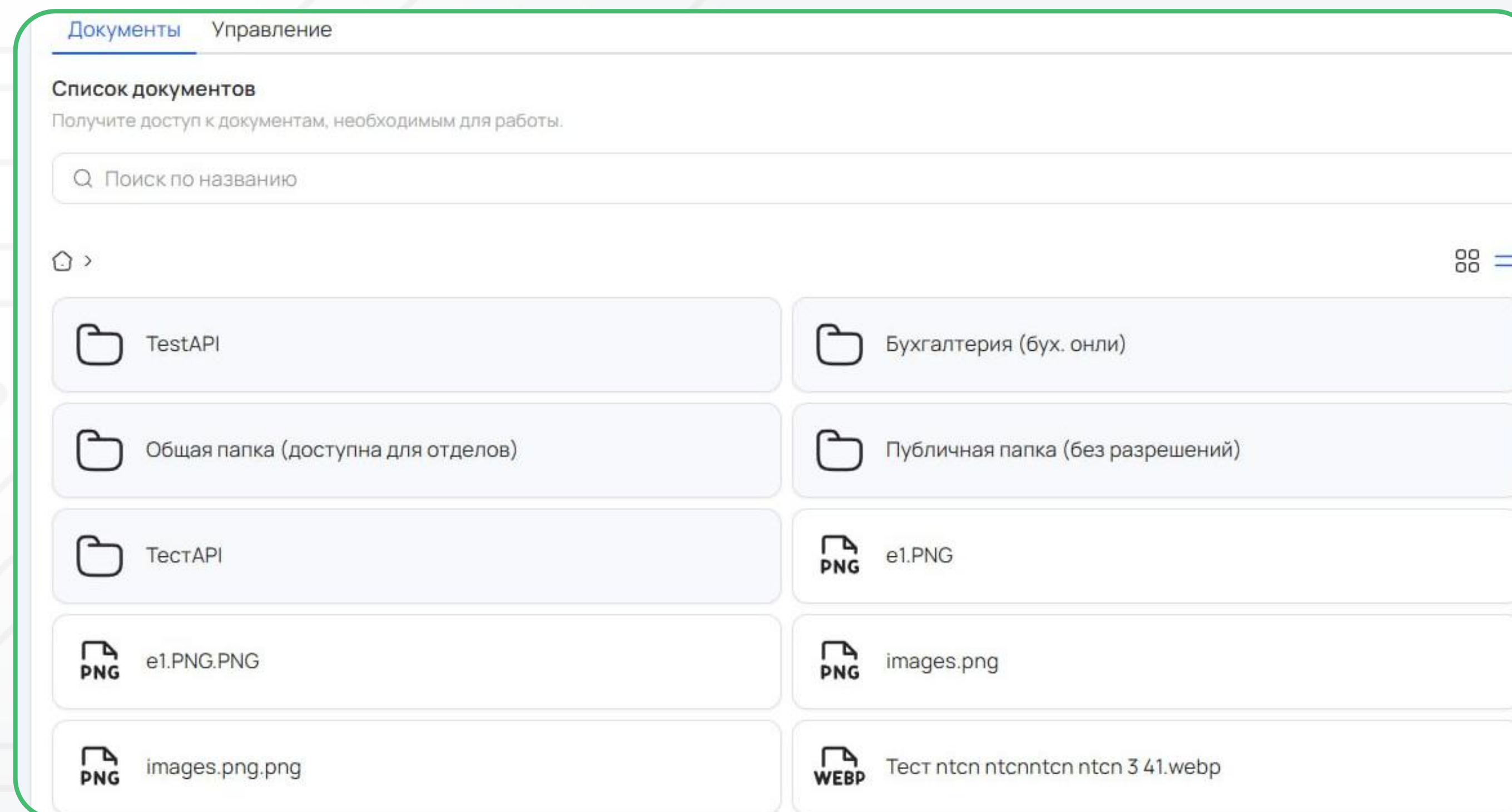
Gamification Lab

Полезные документы

Модуль для хранения и распространения регламентов, инструкций, шаблонов и внутренних правил. Если вы вовремя обновляете документы, то они всегда будут доступны в актуальной версии. Используется как опора для ежедневной работы и обучения. Снижает количество вопросов к HR и руководителям.

Преимущества для бизнеса

- Единые стандарты работы
- Быстрый доступ к регламентам
- Снижение операционных ошибок
- Меньше нагрузки на HR
- Быстрое обучение новичков



Календарь

Корпоративный календарь с событиями компании, конкурсами и важными датами. Помогает сотрудникам и командам быть в одном ритме. Может использоваться как часть адаптации и вовлечения.

Преимущества для бизнеса

- Прозрачное планирование
- Меньше пропущенных событий
- Повышение вовлеченности
- Удобство координации

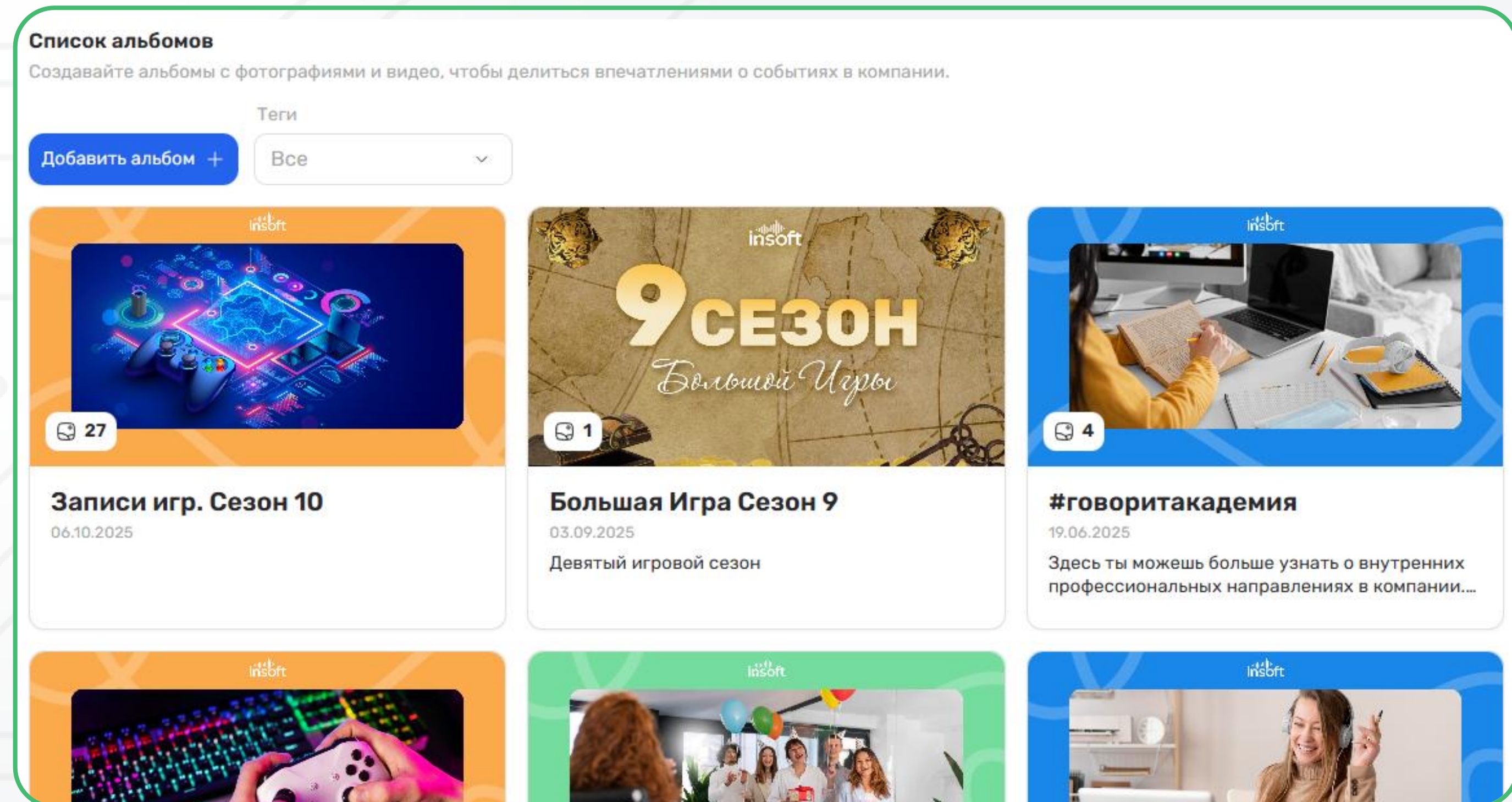
Сегодня	Назад	Вперед	декабрь 2025				Агенда	Месяц
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс		
01 🎉 Юлия Назарова праз 🎉 Юлия Назарова праз 🎉 Рустем Хайрушев п + ещё 2	02 🎉 Виктория Кусакина 🎉 Екатерина Ломей п 🎉 Дмитрий Гинзбург г + ещё 4	03 🎉 Анна Ткаченко праз 🎉 Виктория Халиулин 🎉 Екатерина Нефедье + ещё 3	04 🎉 Руслан Вялов праз 🎉 Карина Чигорина п 🎉 Альбина П_Старос 🎉 Ярослав Дробышев	05 🎉 Тимур Вербицкий п 🎉 Александр Носков г + ещё 1	06 🎉 Алла Харитоновна п 🎉 Павел Казарин праз 🎉 Кристина Соловьев + ещё 1	07 🎉 Алексей Каверин п 🎉 Алексей П_Каштан 🎉 Роман Веселкин пр + ещё 2		
08 🎉 Вячеслав Никитин г 🎉 Дарина Шаушева пр 🎉 Евгений Курносов г	09 🎉 Алмагуль П_Жиена + ещё 1	10 🎉 Анастасия Подорож 🎉 Виталий Вылгин пр 🎉 Дмитрий Каменский + ещё 3	11 🎉 Дара Рустемова пр 🎉 Анастасия Ляшенк 🎉 Рустем Джакибаев + ещё 2	12 🎉 Анастасия Кузнецо + ещё 1	13 🎉 Ольга Целовальник 🎉 Игорь Зюзиков праз 🎉 Эдуард Федоров пр	14 🎉 Каракоз Калиева пр 🎉 Амина Баркалеева г 🎉 Ксения Гребенюк п		
15 🎉 Анжелика Панкрат 🎉 Кристина П_Юдина 🎉 Гульшат Искужина г 🎉 Рика Леткеман праз + ещё 3	16 🎉 Гульнара Хиль праз 🎉 Игорь Чебоксаров г 🎉 Артём Крайний праз + ещё 3	17 🎉 Марина Крупенина 🎉 Александра Яшкина 🎉 Александра Мотор + ещё 7	18 🎉 Максим Болдов праз 🎉 Светлана Чумакова 🎉 Эренест Левин праз + ещё 4	19 🎉 Анна Новичкова пр + ещё 1	20 🎉 Светлана Лаптева празднует свой день рождения 🎉 Наталья Байбакова 🎉 Эдуард Черкун праз 🎉 Юлианна Каиль праз + ещё 2	21 🎉 Светлана Лаптева г 🎉 Евгений Слепцов пр + ещё 2		
22 🎉 Рузанна Кова праз 🎉 Вероника Якунина г	23 🎉 Галина Мелихова п 🎉 Евгения Барсова пр 🎉 Юрий Романов праз + ещё 4	24 🎉 Наталья А_Володи 🎉 Алина Ломоносова 🎉 Егор Золотиллов праз 🎉 Ирина Прокопьева г	25 🎉 Степан Устинов праз 🎉 Милана Полынская 🎉 Фёдор Кулаков праз + ещё 1	26 🎉 Игорь Поляков праз 🎉 Руслан Хаметов пр 🎉 Константин Голубь 🎉 Антон Лаврентьев г + ещё 3	27 🎉 Валентина Журавл 🎉 Ирина Ожерельева 🎉 Николай Коновалое + ещё 1	28 🎉 Абдул А_Хаким праз 🎉 Денис Бедринцев п + ещё 1		
29	30	31	01	02	03	04		

Галерея (медиа)

Модуль для хранения фото- и видеоконтента компании. Используется для мероприятий, конкурсов, обучения и внутреннего брендинга. Помогает фиксировать корпоративную жизнь и усиливать вовлеченность.

Преимущества для бизнеса

- Усиление HR-бренда
- Живое корпоративное пространство
- Повышение вовлеченности
- Поддержка внутренней культуры
- Визуализация событий



Заявки







Модуль для обработки внутренних запросов сотрудников: административных, HR или сервисных. Все заявки фиксируются в системе, имеют статусы и сроки. Позволяет уйти от хаотичных запросов в чатах и почте.

Преимущества для бизнеса

- Упорядоченные обращения
- Контроль сроков обработки
- Снижение операционного шума
- Прозрачные процессы
- Повышение качества сервиса

Доступные заявки
Отправляйте заявки по составленным формам. Некоторые заявки могут требовать предварительной обработки администратором.

Поиск
🔍 Название




































 <p>Создай свой чат по интересам!</p> <p>Подать заявку</p>	 <p>Записаться на бесплатную корпоративную игру (Welcome-игр...</p> <p>Подать заявку</p>	 <p>Заявка на день карьеры "Супервайзер"</p> <p>Подать заявку</p>
 <p>Стать кандидатом в Омбудсмены проекта</p> <p>Подать заявку</p>	 <p>Стать Тим-лидером!</p> <p>Подать заявку</p>	 <p>Написать в отдел заботы</p> <p>Подать заявку</p>

Коллеги

«Коллеги» – это единый каталог всех сотрудников компании с удобным поиском и быстрым доступом к профилям. Также это базовый функционал платформы, который идет в комплекте с «Профилем сотрудника». Он помогает ориентироваться в команде, находить нужных людей по имени, должности, подразделению или роли. Особенно полезен в средних и крупных компаниях, а также в распределенных командах, где сотрудники не всегда знакомы лично.

Преимущества для бизнеса

- Быстрый поиск сотрудников
- Упрощение коммуникаций
- Поддержка кросс-функциональной работы
- Прозрачность команды
- Быстрое знакомство новичков

	Adamovichus Pavel Тимлид dev4@okcall.center	 117987  6228  50   	# 13 Активен 12 декабря в 11:53
	Emperor God Император emperor@wh40k.god	 105710  10510  100   	# 20 Активен 10 декабря в 14:10
	Freeman Gordon Супервайзер gf.kalmykov+1@gmail.com	 101601  10000  50   	# 81 Активен
	Gordon Freeman Супервайзер gf.kalmykov@gmail.com	 337  75  50   	# 70 Активен 3 сентября в 10:45
	Rodriguez Bender Разработчик dev2@okcall.center	 410183  44075  50   	# 9 Активен 10 декабря в 16:30

Объявления

Модуль «Объявления» предназначен для быстрого донесения важной информации до сотрудников. Сообщения отображаются на главной странице платформы и не теряются среди других коммуникаций. Используется для срочных уведомлений, изменений в процессах, напоминаний или организационных сообщений. Особенно полезен в компаниях с массовыми ролями и сменной работой. Помогает снизить зависимость от чатов и устных передач информации.

Преимущества для бизнеса

- Быстрое донесение информации
- Минимум пропущенных сообщений
- Централизованные уведомления
- Снижение операционного шума
- Контроль информирования
- Поддержка дисциплины

Новости Управление новостями Управление объявлениями

Добавить объявление +

Удалить выбранное



Название 



Внимание: новый проект Legal Collection ищет операторов!

Прямо сейчас есть возможность попробовать себя в новой сфере!



Рейтинг Седьмого сезона Вселенной Геймификации обновился!

А ты знаешь, что некоторые твои коллеги уже успели получить победные баллы (кубки) турнирного этапа?



Внимание, турнир!

Вы этого ждали, вы этого очень просили. Но состоится ли турнир — решать только вам!

Комментарии

Модуль комментариев позволяет сотрудникам оставлять обратную связь, обсуждать материалы, задания и новости прямо внутри платформы. Формирует живую коммуникацию без перехода в сторонние мессенджеры. Поддерживает упоминания и диалоги по конкретному контексту. Подойдет компании, которые подключают модули «Профиль», «Материалы», «Игры», «Новости», «Задания», «Конкурсы», «Медиа» и «База знаний». Помогает сохранять историю обсуждений.

Преимущества для бизнеса

- Быстрая обратная связь
- Контекстные обсуждения
- Повышение вовлеченности
- Снижение нагрузки на чаты
- Поддержка командной работы
- Прозрачность коммуникаций

3 комментария



Александр Иванов 1 день назад

Привет! Очень здорово видеть твои новые фотографии из отпуска. Ты выглядишь просто потрясающе! Как отдохнула?

👍 0 🗨️ 0 [Ответить](#) [Удалить](#)



Дмитрий Ветров 1 день назад

Дорогой коллега!
Поздравляю тебя с днём рождения!
Желаю тебе крепкого здоровья, успехов в работе и личной жизни, ярких эмоций и впечатлений.
Пусть каждый день будет наполнен новыми открытиями, интересными задачами и приятными сюрпризами.

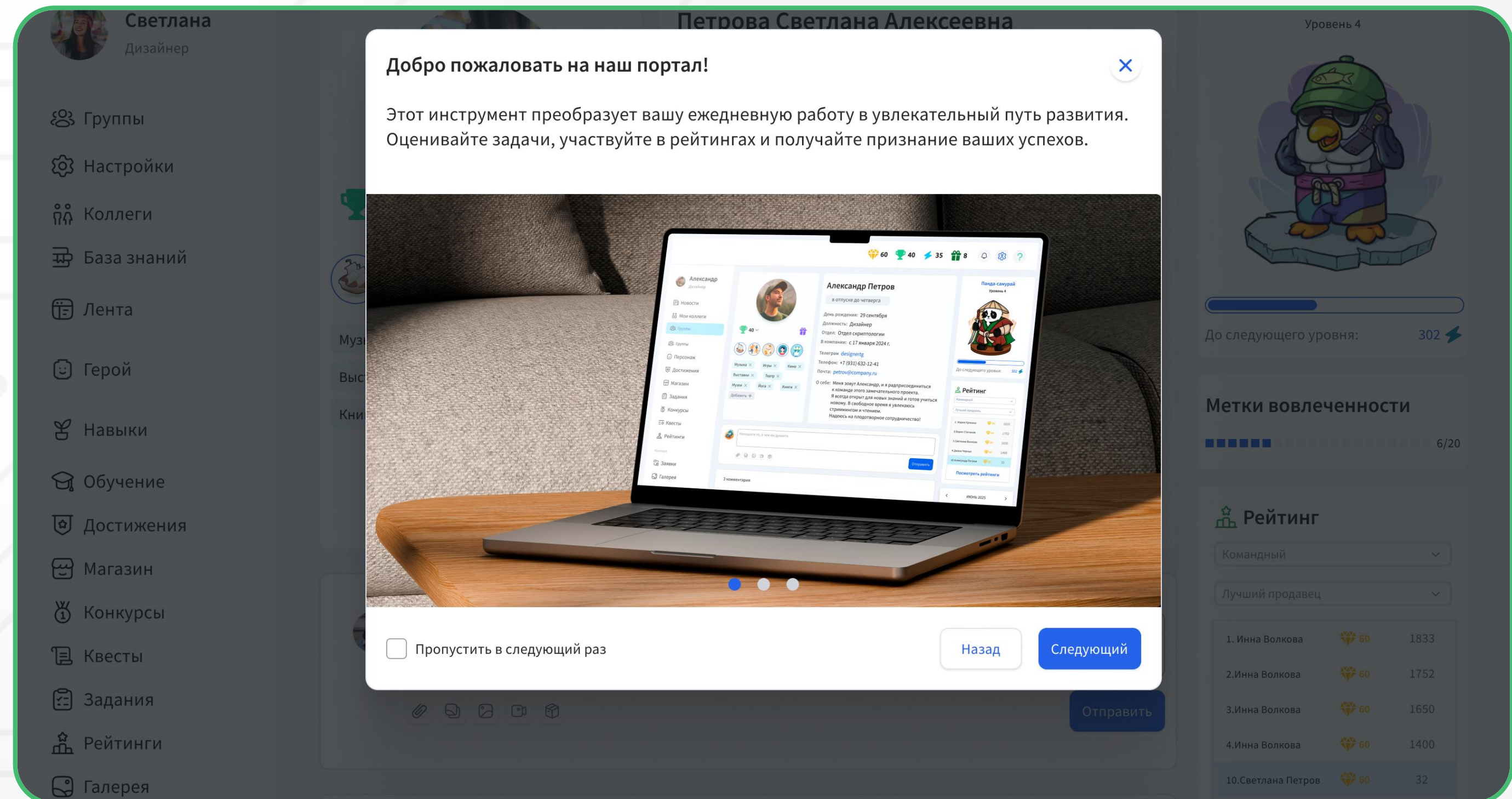
Пусть твоя жизнь будет такой же яркой и насыщенной, как ты сама!

Приветственные слайды

Приветственные слайды – это первые экраны, которые сотрудник видит при входе в платформу. Используются для приветствия, ориентации, передачи ключевых сообщений и ценностей компании. Особенно важны в первые дни работы. Помогают сформировать правильное первое впечатление и снизить тревожность новичков.

Преимущества для бизнеса

- Комфортный старт новичков
- Снижение стресса адаптации
- Быстрое погружение
- Единое первое впечатление
- Повышение лояльности
- Поддержка корпоративной культуры



Мои документы

Модуль «Мои документы» используется для сбора, хранения и обновления персональных документов сотрудников. Сотрудник самостоятельно загружает необходимые файлы в личный кабинет, а HR или руководитель видит статусы и сроки. Модуль часто применяется в адаптации, кадровых и административных процессах. Также «Мои документы» незаменимы в пребординге – вы можете дать доступ новому сотруднику только к этому модулю. Позволяет отказаться от пересылки документов в чатах и почте. Масштабируется под массовый найм.

Преимущества для бизнеса

- Экономия времени HR
- Меньше ручной работы
- Контроль обязательных документов
- Снижение рисков потерь
- Прозрачность процессов
- Удобство для сотрудников

Мои документы

Загружайте личные документы для оформления, прохождения пребординга или личного пользования.



Основные документы для трудоустройства



Дополнительные документы для трудоустройства



Дополнительная информация о кандидате



Заявления

Подгружайте только качественные фото!

Материалы

Модуль «Материалы» используется для размещения обучающего и рабочего контента: инструкций, статей, видео, презентаций и файлов. Контент легко обновлять и масштабировать. Если вы постоянно добавляете новые материалы и обновляете старые, то сотрудники всегда видят актуальную версию информации. Модуль снижает зависимость от устных инструкций.

Преимущества для бизнеса

- Централизация информации
- Снижение ошибок
- Поддержка стандартов
- Масштабируемость знаний
- Меньше повторных вопросов

Список материалов

Изучите самые важные материалы, которые помогут вам в работе и развитии.

Теги

Выберите теги



"Окунь Today"

15.12.2025

Все, о чём молчат рыбы



Операция "Бумажный самолётик"

15.12.2025

Вчера в 15:37 на третьем этаже нашего офиса раздался странный шелест...



Почему все пропадают на кофе-брейках?

15.12.2025

Коллеги, мы тут заметили, что в последнее время кофе-брейки стали каким-то таинственным ритуалом.





Журнал событий








Журнал событий фиксирует начисления и траты. Формирует прозрачную историю взаимодействий. Используется для аналитики и контроля вовлеченности и онбординга. Помогает видеть реальную картину активности команд.

Преимущества для бизнеса

- Прозрачность активности
- Контроль вовлеченности
- Основа для аналитики
- Поддержка управленческих решений
- История действия сотрудников
- Соблюдение 152-ФЗ

История начислений Лог действий Экспорт

Фильтр Все    

Дата	Пользователь	Начислено	Комментарий
13.12.2025 10:00	Козлов Станислав	 +380	За победу в игре Что Где Когда
13.12.2025 10:00	Кошелев Денис	 +250	За что получено
13.11.2025 17:00	Матвеева Анна	 +200	За полученное достижение «Тим-лидер»
01.11.2025 13:00	Ермакова Дарья	 -150	Оплата заказа #26655 (Билет на лотерею "Золотая Рыбка" 17 ноября в 18:00 МСК)
31.10.2024 19:55	Сергеева Светлана	 -250	Перевод от сотрудника Никитина: Выполнение договоренностей на показатель СОК (ИТ отдел)
31.10.2024 19:41	0/500	 +500	За что получено
26.09.2024 15:00	55/0	 -55	За что получено

ГЕЙМИФИКАЦИЯ

Игровые модули – это не про развлечения, а про управляемую мотивацию, дисциплину и вовлечённость, которые напрямую влияют на производительность бизнеса.

Инструменты платформы превращают рутинные процессы в понятную систему стимулов, где каждый сотрудник видит связь между своими действиями и результатом.

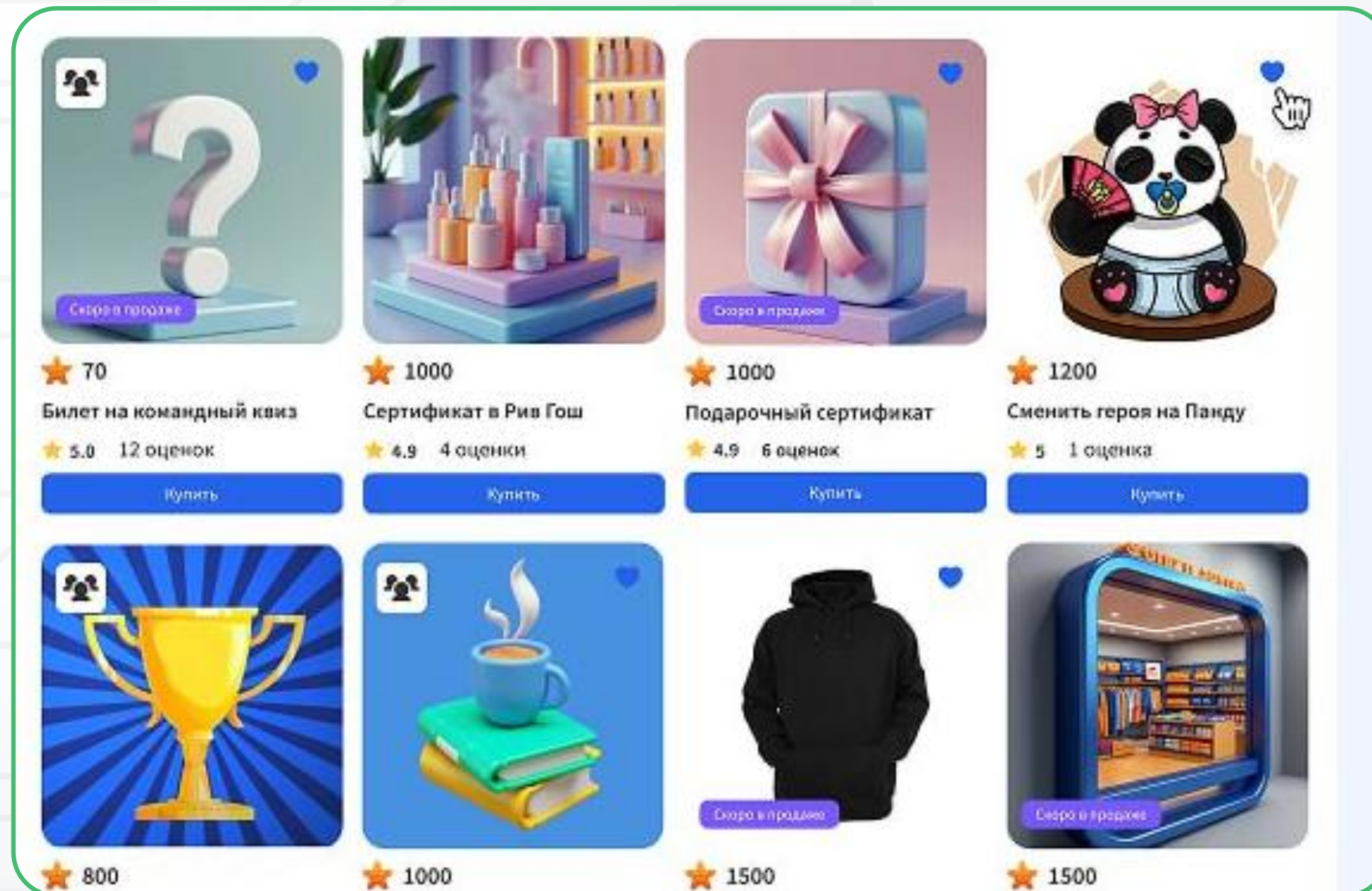


Магазин

Модуль «Магазин» позволяет обменивать корпоративную валюту на призы, бонусы и нематериальные поощрения. Компания самостоятельно настраивает каталог: от мерча до дополнительных выходных. Самый популярный модуль, на котором строится вся геймификация.

Преимущества для бизнеса

- Управляемая мотивация
- Прямая связь усилий и наград
- Повышение вовлеченности
- Гибкие сценарии поощрения
- Поддержка культуры признания
- Контроль и экономия мотивационных затрат



Задания

Модуль «Задания» используется для постановки задач с проверкой выполнения. Может включать материалы, тесты и опросы. Подходит для обучения, адаптации и операционных процессов. Задания помогают структурировать работу и снизить ручной контроль. Также за выполнение заданий можно назначить награду.

Преимущества для бизнеса

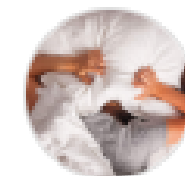
- Контроль выполнения задач
- Прозрачная ответственность
- Привязка к результатам
- Снижение ручного контроля
- Поддержка KPI
- Масштабируемость процессов

Задания

Выполняйте задания в срок и получайте награды. Откройте карточку, чтобы узнать детали.

Статус

Актуальные



Проспать работу

Задание

Без ограничения по времени

Новое

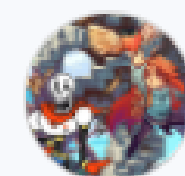


Доставка от Межпланетного Экспресса

Задание

Без ограничения по времени

Новое



Опрос на 2 вопроса!

Опрос

Без ограничения по времени

Новое

Герой

Герой – это персональный игровой аватар сотрудника, который развивается по мере активности в платформе. Сотрудник получает опыт, уровни и визуальные изменения, а за повышение уровня можно добавить награду. Модуль усиливает эмоциональное вовлечение и делает участие в HR-процессах более живым. Часто используется в сборках с уклоном на геймификацию.

Преимущества для бизнеса

- Рост вовлеченности
- Социальное подтверждение для активных сотрудников
- Визуализация прогресса
- Поддержка геймификации
- Повышение активности
- Закрепление нужных действий

Герой



Выбрать героя

Панда Ж

4 уровень



До следующей награды

980

Конкурсы

Модуль «Конкурсы» предназначен для проведения простых конкурсных активностей с выбором одного победителя. Сотрудники загружают работы или участвуют в активности, после чего победитель выбирается вручную одним кликом, а остальные участники автоматически завершают конкурс без призового места. Модуль подходит для вовлекающих и коммуникационных форматов: творческих конкурсов, внутренних активностей и корпоративных инициатив. Используется как элемент корпоративной культуры и внутреннего комьюнити.

Преимущества для бизнеса

- Рост активности сотрудников
- Соревновательная мотивация
- Повышение показателей
- Вовлечение массовых ролей
- Управляемые сценарии

Конкурсы

Участвуйте, выполняйте условия и побеждайте — награда достанется только одному!

Статус

Актуальные



Откопай клад с Акулычем

⌚ Выполнить за 2 дня и 1 час



Покажите таланты вашей семьи!

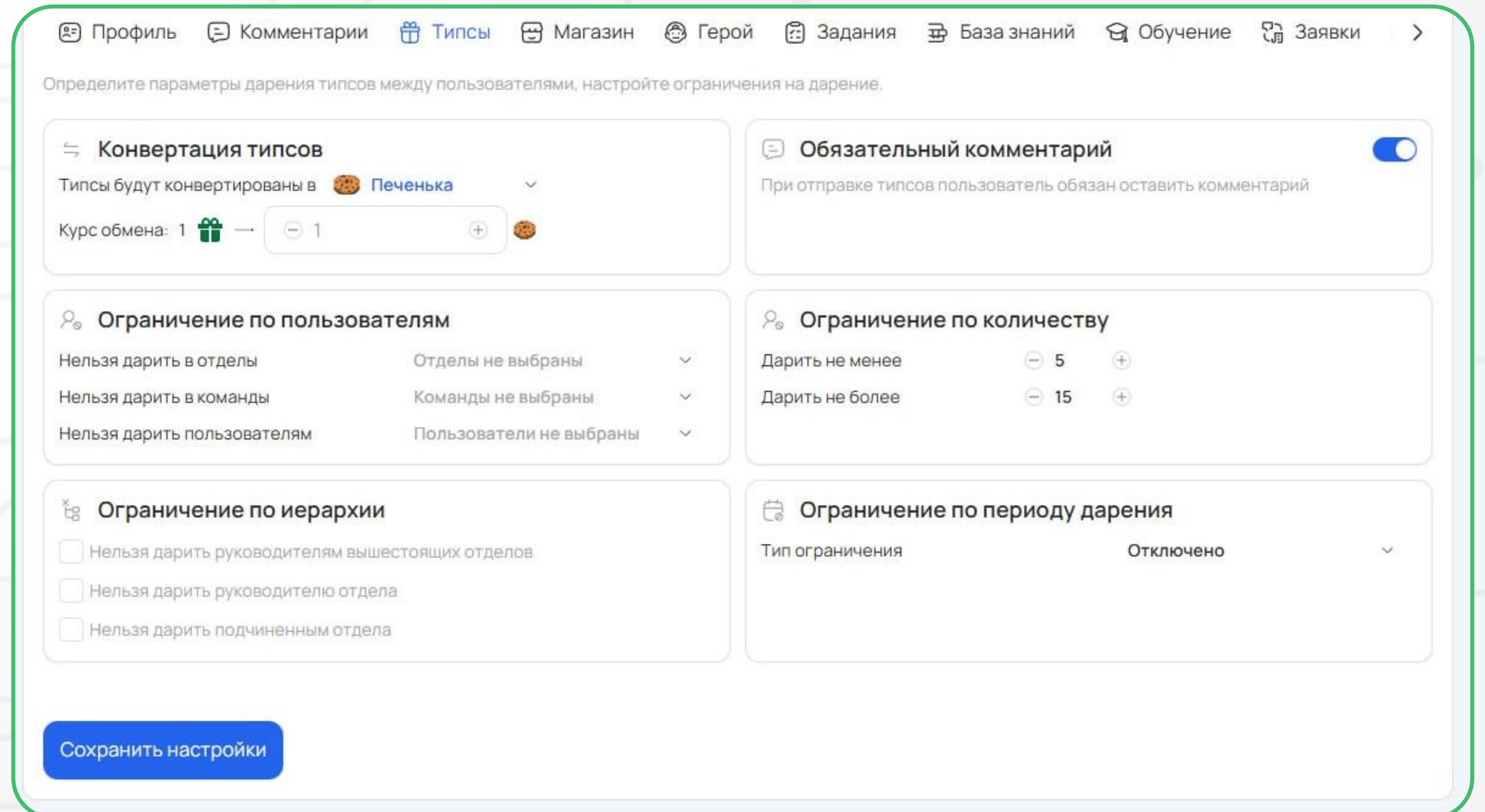
⌚ Без ограничения по времени

Дарительные очки (типсы)

Дарительные очки позволяют сотрудникам благодарить друг друга за помощь и вклад. Очки не влияют на личный баланс дарителя. Модуль формирует культуру признания и поддержки внутри команды. У получателя типсы конвертируются в корпоративную валюту или опыт в зависимости от настроек.




Преимущества для бизнеса

- Культура благодарности
- Рост командности
- Повышение лояльности
- Нематериальная мотивация
- Поддержка ценностей
- Улучшение климата



Профиль | Комментарии | **Типсы** | Магазин | Герой | Задания | База знаний | Обучение | Заявки

Определите параметры дарения типсов между пользователями, настройте ограничения на дарение.

Конвертация типсов Типсы будут конвертированы в  Печенька Курс обмена: 1  → <input type="text" value="1"/> 	Обязательный комментарий <input checked="" type="checkbox"/> При отправке типсов пользователь обязан оставить комментарий
Ограничение по пользователям Нельзя дарить в отделы: <input type="text" value="Отделы не выбраны"/> Нельзя дарить в команды: <input type="text" value="Команды не выбраны"/> Нельзя дарить пользователям: <input type="text" value="Пользователи не выбраны"/>	Ограничение по количеству Дарить не менее: <input type="text" value="5"/> Дарить не более: <input type="text" value="15"/>
Ограничение по иерархии <input type="checkbox"/> Нельзя дарить руководителям вышестоящих отделов <input type="checkbox"/> Нельзя дарить руководителю отдела <input type="checkbox"/> Нельзя дарить подчиненным отдела	Ограничение по периоду дарения Тип ограничения: <input type="text" value="Отключено"/>

[Сохранить настройки](#)

Достижения

Модуль «Достижения» фиксирует ключевые успехи сотрудников в виде ачивок и наград. Достижения могут выдаваться за обучение, выполнение задач, участие в конкурсах, стабильную активность или особые результаты. Механика настраивается под цели компании и усиливает ощущение прогресса. Достижения отображаются в профиле сотрудника и становятся частью его внутренней репутации.

Преимущества для бизнеса











- Усиление нематериальной мотивации
- Закрепление нужного поведения
- Рост вовлеченности
- Повышение лояльности
- Видимый прогресс сотрудников
- Поддержка культуры признания

Все достижения
Создавайте обычные и секретные достижения с наградами. Назначайте их вручную или автоматически – по ролям, отделам и условиям.

Поиск Команды Отделы Сортировать

Добавить +

Все ▼ Все ▼ От А до Я ▼

 Excel Master Успешно завершил курс "Excel Mastery" и прошел аттестацию у тренера в Академии Карьеры	 LIKE от BOSS Выдается лично от одного из директоров компании за достижения в работе	 PowerPoint Master Успешно завершил курс "PowerPoint Master" и прошел аттестацию у тренера в Академии Карьеры	 Study Level Up Прошел посттренинговый курс Академии Карьеры	 Акулабubu Девочка Озорная девчонка в акульем костюме, гоняется за волнами и смеётся так громко, что даже дельфины подплывают посмотреть.
 Акулабubu Мальчик Мальчишка-акула, который гоняет по волнам так лихо, что даже чайки снимают его на видео.	 Бадди Ты прошёл обучение и стал Бадди для новичков на своём проекте.	 Благословение свыше Вручается сотруднику, получившему благодарность от заказчика,	 Бронзовый продавец месяца 3-е место по количеству продаж	 Георгиевская лента Победы Вместе со всей страной отмечаю 80-летие Победы в Великой Отечественной

Рейтинг

Модуль «Рейтинг» позволяет выстраивать прозрачную систему сравнения результатов сотрудников и команд по заданным показателям. В рейтинги могут попадать результаты выполнения заданий, KPI, участие в обучении, активность в геймификации и другие метрики. Логика подсчета настраивается под конкретные цели бизнеса и разные роли. Рейтинги могут быть индивидуальными и командными. Также вы сами выбираете, как часто рейтинг будет сбрасываться: каждую неделю, спринт, месяц или квартал.

Преимущества для бизнеса

- Рост результативности
- Мотивация к перевыполнению планов
- Прозрачность показателей
- Управляемая конкуренция
- Фокус на приоритетных метриках
- Повышение вовлеченности

Список рейтингов

Рейтинги обновляются регулярно, что позволяет отслеживать динамику развития каждого сотрудника и определять здоровой конкуренции и мотивации сотрудников к достижению лучших результатов.

Статус

Все

Поиск

🔍 Название



Футурейтинг

📅 9 сентября в 00:00 - 01.01.2026 в 00:00 🏆 14-е место



Сотрудник месяца

📅 22 мая в 00:00 - 8 августа в 00:00 🏆 16-е место



Самый душный

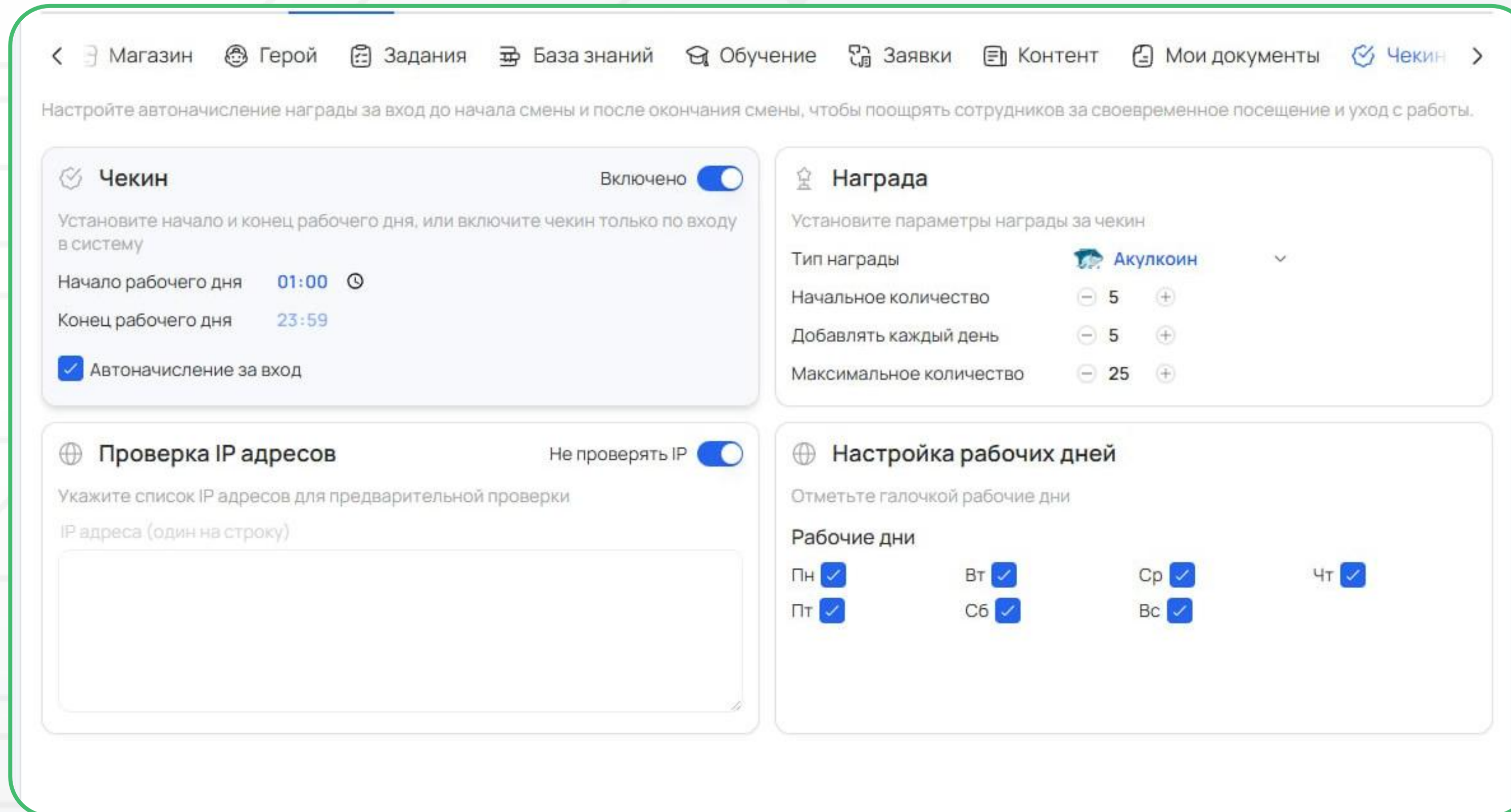
📅 21 апреля в 00:00 - 30 декабря в 00:00 🏆 14-е место

Чекин

Чекин позволяет сотрудникам отмечать выход на смену или начало рабочего дня прямо в платформе. Модуль может использоваться как самостоятельный инструмент или как часть геймификации – например, с наградами за серии отметок без пропусков. Особенно полезен для операционных команд. Чекин повышает дисциплину без жесткого контроля.

Преимущества для бизнеса

- Повышение дисциплины
- Снижение пропусков смен
- Контроль присутствия
- Простота для сотрудников
- Поддержка операционных процессов
- Интеграция с мотивацией



Магазин Герой Задания База знаний Обучение Заявки Контент Мои документы Чекин

Настройте автоначисление награды за вход до начала смены и после окончания смены, чтобы поощрять сотрудников за своевременное посещение и уход с работы.

Чекин

Включено

Установите начало и конец рабочего дня, или включите чекин только по входу в систему


Начало рабочего дня 01:00 ⌚

Конец рабочего дня 23:59

Автоначисление за вход

Награда

Установите параметры награды за чекин

Тип награды  Акулкоин

Начальное количество - 5 +

Добавлять каждый день - 5 +

Максимальное количество - 25 +

Проверка IP адресов

Не проверять IP

Укажите список IP адресов для предварительной проверки

IP адреса (один на строку)

Настройка рабочих дней

Отметьте галочкой рабочие дни

Рабочие дни

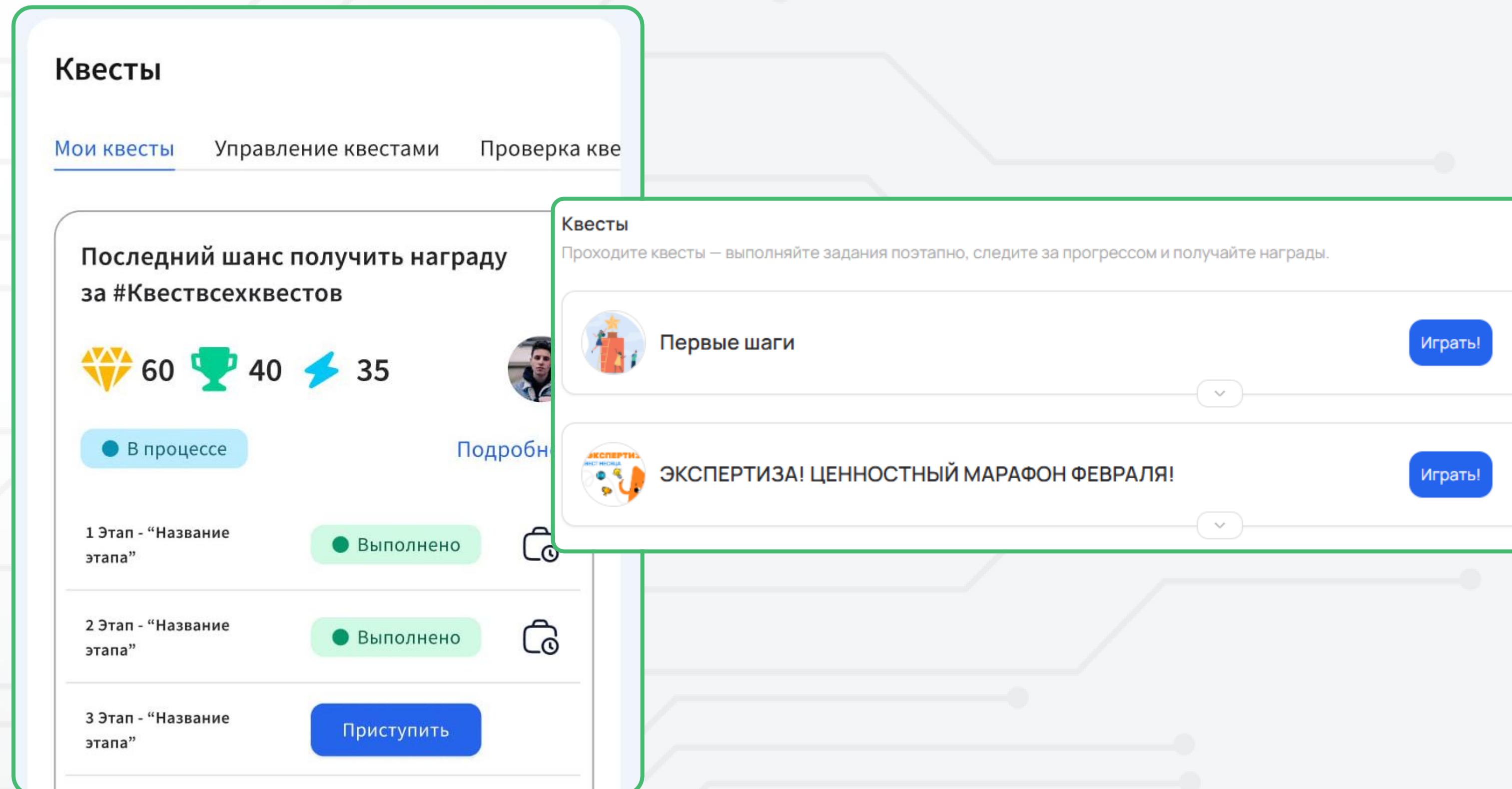
Пн <input checked="" type="checkbox"/>	Вт <input checked="" type="checkbox"/>	Ср <input checked="" type="checkbox"/>	Чт <input checked="" type="checkbox"/>
Пт <input checked="" type="checkbox"/>	Сб <input checked="" type="checkbox"/>	Вс <input checked="" type="checkbox"/>	

Квесты

Квесты объединяют задания, обучение и активности в логические цепочки. Сотрудник проходит этапы последовательно, получая опыт, награды или валюту. Квесты подходят для адаптации, обучения, запуска новых инициатив или изменений в процессах. Механика помогает вовлекать сотрудников без давления и перегрузки.

Преимущества для бизнеса




- Ускорение адаптации
- Вовлечение в обучение
- Структурирование процессов
- Снижение сопротивления изменениям
- Рост активности сотрудников
- Управляемый пользовательский путь







Квесты

[Мои квесты](#) [Управление квестами](#) [Проверка кве](#)



Последний шанс получить награду за #Квествсехквестов

 60  40  35

В процессе [Подробнее](#)

1 Этап - "Название этапа"	 Выполнено	
2 Этап - "Название этапа"	 Выполнено	
3 Этап - "Название этапа"	Приступить	

Квесты
Проходите квесты – выполняйте задания поэтапно, следите за прогрессом и получайте награды.

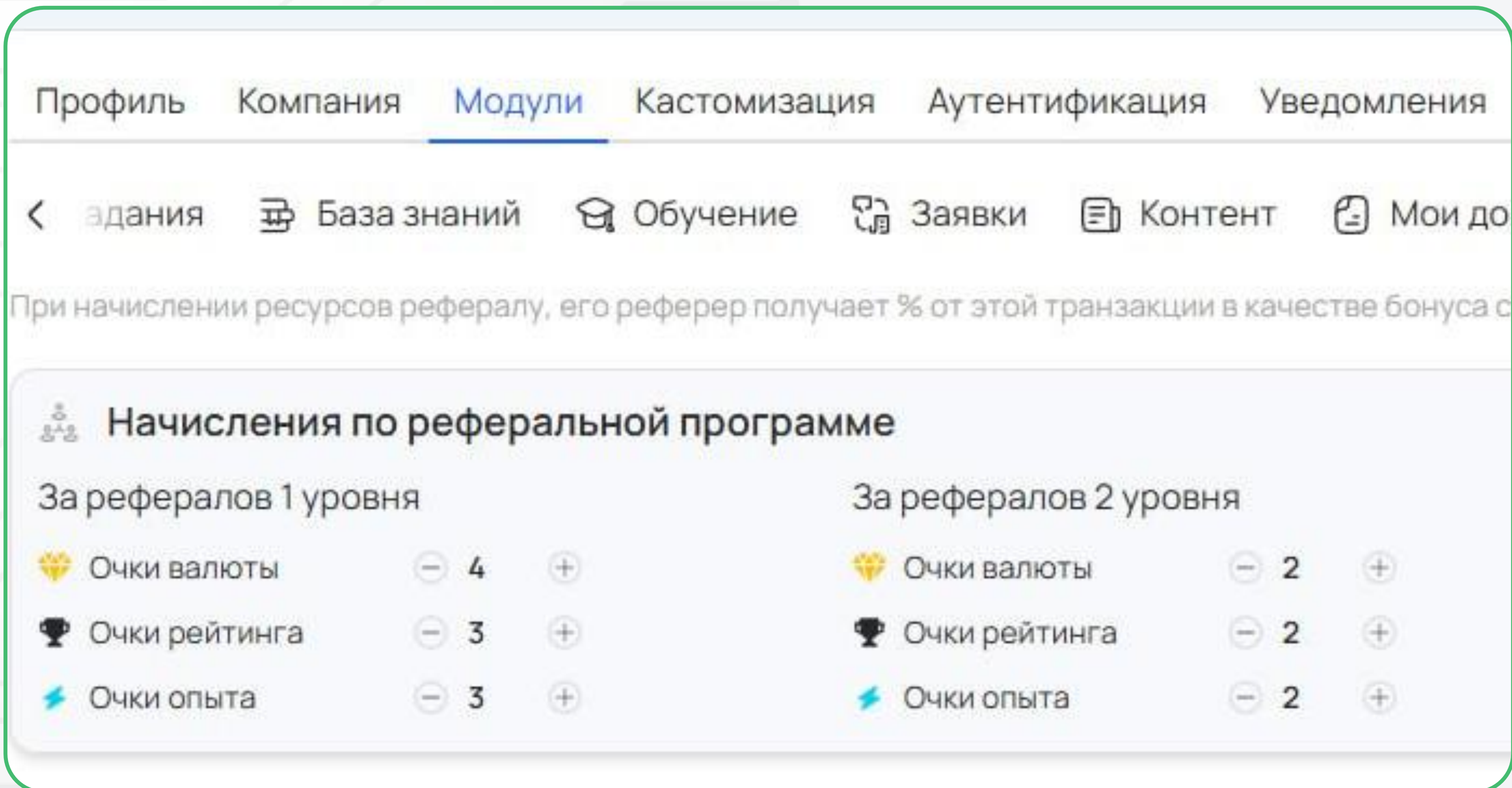
-  **Первые шаги** [Играть!](#)
-  **ЭКСПЕРТИЗА! ЦЕННОСТНЫЙ МАРАФОН ФЕВРАЛЯ!** [Играть!](#)

Реферальная программа

Модуль реферальной программы позволяет запускать внутренние механики поощрения с прозрачными правилами и автоматическим учетом вознаграждений. Его можно использовать не только для рекомендаций кандидатов, но и для наставничества и бадди-программ: рефералом становится новый сотрудник, а наставник получает вознаграждение за период его работы. Такой подход мотивирует наставников сопровождать новичка и после адаптации.

Преимущества для бизнеса

- Снижение стоимости найма
- Повышение качества кандидатов
- Ускорение закрытия вакансий
- Рост вовлеченности сотрудников
- Прозрачная логика вознаграждений
- Меньше нагрузки на HR



Профиль Компания **Модули** Кастомизация Аутентификация Уведомления

< задания База знаний Обучение Заявки Контент Мои до

При начислении ресурсов рефералу, его реферер получает % от этой транзакции в качестве бонуса с

Начисления по реферальной программе

За рефералов 1 уровня			За рефералов 2 уровня		
👑 Очки валюты	- 4	+	👑 Очки валюты	- 2	+
🏆 Очки рейтинга	- 3	+	🏆 Очки рейтинга	- 2	+
⚡ Очки опыта	- 3	+	⚡ Очки опыта	- 2	+

ОБУЧЕНИЕ И ПРОКАЧКА

Обучающие инструменты, заложенные в модулях, позволяют выстроить системное развитие сотрудников, убрать хаос в передаче знаний и сократить время, которое бизнес теряет из-за недостаточной квалификации персонала.

Комплекс обучающих модулей повышает эффективность команд, ускоряет адаптацию, сокращает ошибки и позволяет бизнесу развивать сотрудников быстрее, дешевле и стратегически.

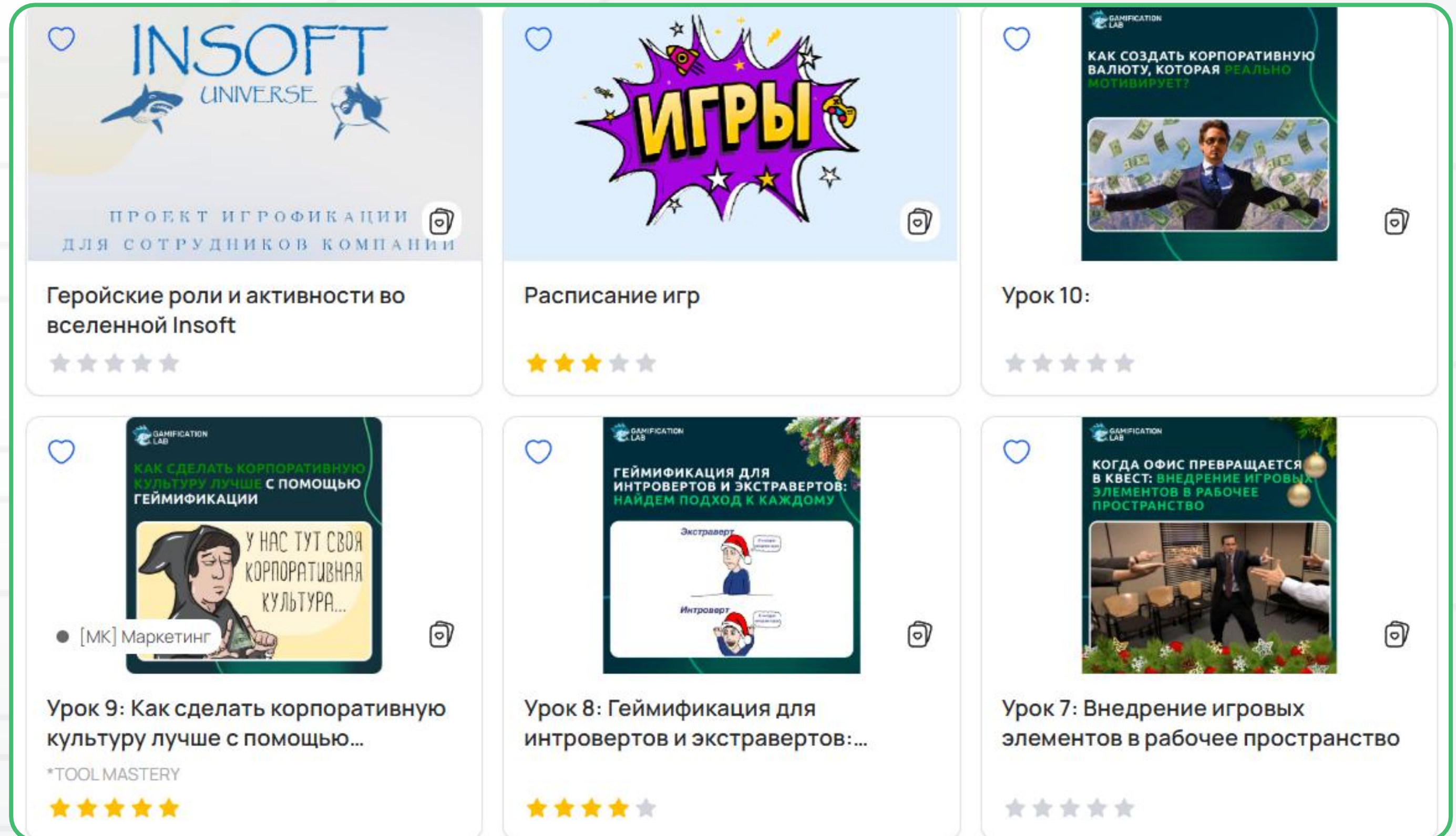








База знаний

База знаний объединяет инструкции, регламенты, ответы на частые вопросы и рабочие материалы в одном пространстве. Контент структурируется по уровням и тегам. Это снижает зависимость от устных передач и чатов. Модуль особенно важен для масштабирования и массовых ролей.

Преимущества для бизнеса

- Снижение количества ошибок
- Ускорение работ команд
- Единые стандарты
- Быстрый доступ к информации
- Меньше вопросов к руководителям
- Поддержка масштабирования



 <p>ПРОЕКТ ИГРОФИКАЦИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ</p> <p>Геройские роли и активности во вселенной Insoft</p> <p>★★★★★</p>	 <p>Расписание игр</p> <p>★★★★★</p>	 <p>Урок 10:</p> <p>★★★★★</p>
 <p>[МК] Маркетинг</p> <p>Урок 9: Как сделать корпоративную культуру лучше с помощью...</p> <p>*TOOL MASTERY</p> <p>★★★★★</p>	 <p>Урок 8: Геймификация для интровертов и экстравертов:...</p> <p>★★★★★</p>	 <p>Урок 7: Внедрение игровых элементов в рабочее пространство</p> <p>★★★★★</p>

Опросы (обратная связь)

Модуль опросов позволяет быстро собирать обратную связь от сотрудников по любым темам. Опросы могут быть регулярными или разовыми, а участие — дополнительно мотивироваться наградами. Результаты помогают принимать решения на основе данных, а не ощущений.

Преимущества для бизнеса

- Понимание настроений команды
- Раннее выявление проблем
- Рост доверия сотрудников
- Осознанные управленческие решения
- Повышение вовлеченности
- Обратная связь без давления

Список опросов

Мы хотим знать твое мнение по актуальным вопросам!



опрос 1

[Пройти опрос](#)



Как провести отпуск?

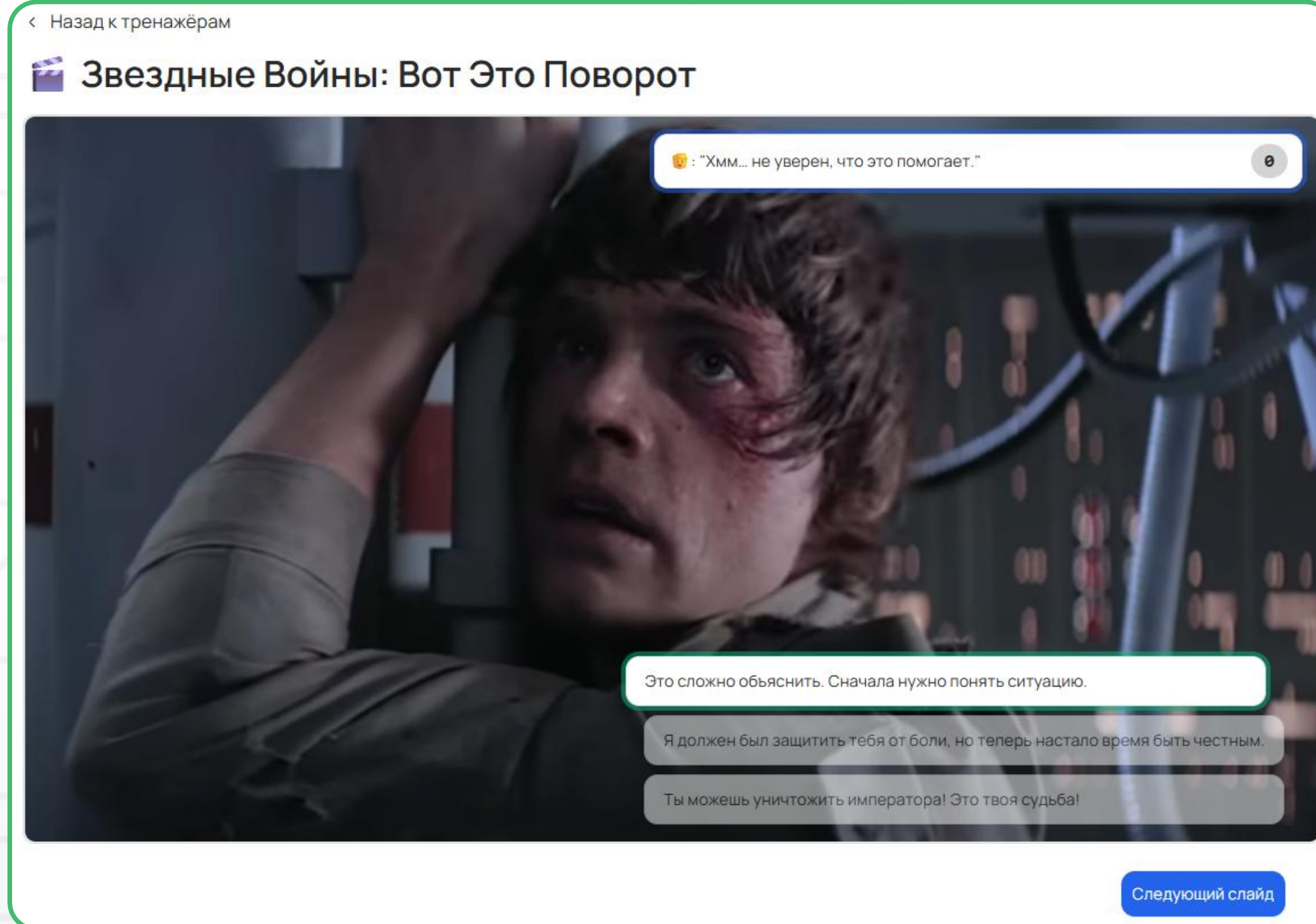
[Пройти опрос](#)

Диалоговый тренажер

Диалоговый тренажер позволяет отрабатывать реальные рабочие сценарии в формате диалога. Сотрудник выбирает варианты ответов и видит последствия своих решений. Модуль подходит для обучения продажам, сервису, сложным коммуникациям. Это безопасная среда для практики без риска для бизнеса.

Преимущества для бизнеса

- Практика без ошибок
- Повышение качества общения
- Быстрое обучение новичков
- Подготовка к сложным ситуациям
- Снижение ошибок в работе
- Рост уверенности сотрудников



Назад к тренажёрам

Звездные Войны: Вот Это Поворот

Хмм... не уверен, что это помогает.

Это сложно объяснить. Сначала нужно понять ситуацию.

Я должен был защитить тебя от боли, но теперь настало время быть честным.

Ты можешь уничтожить императора! Это твоя судьба!

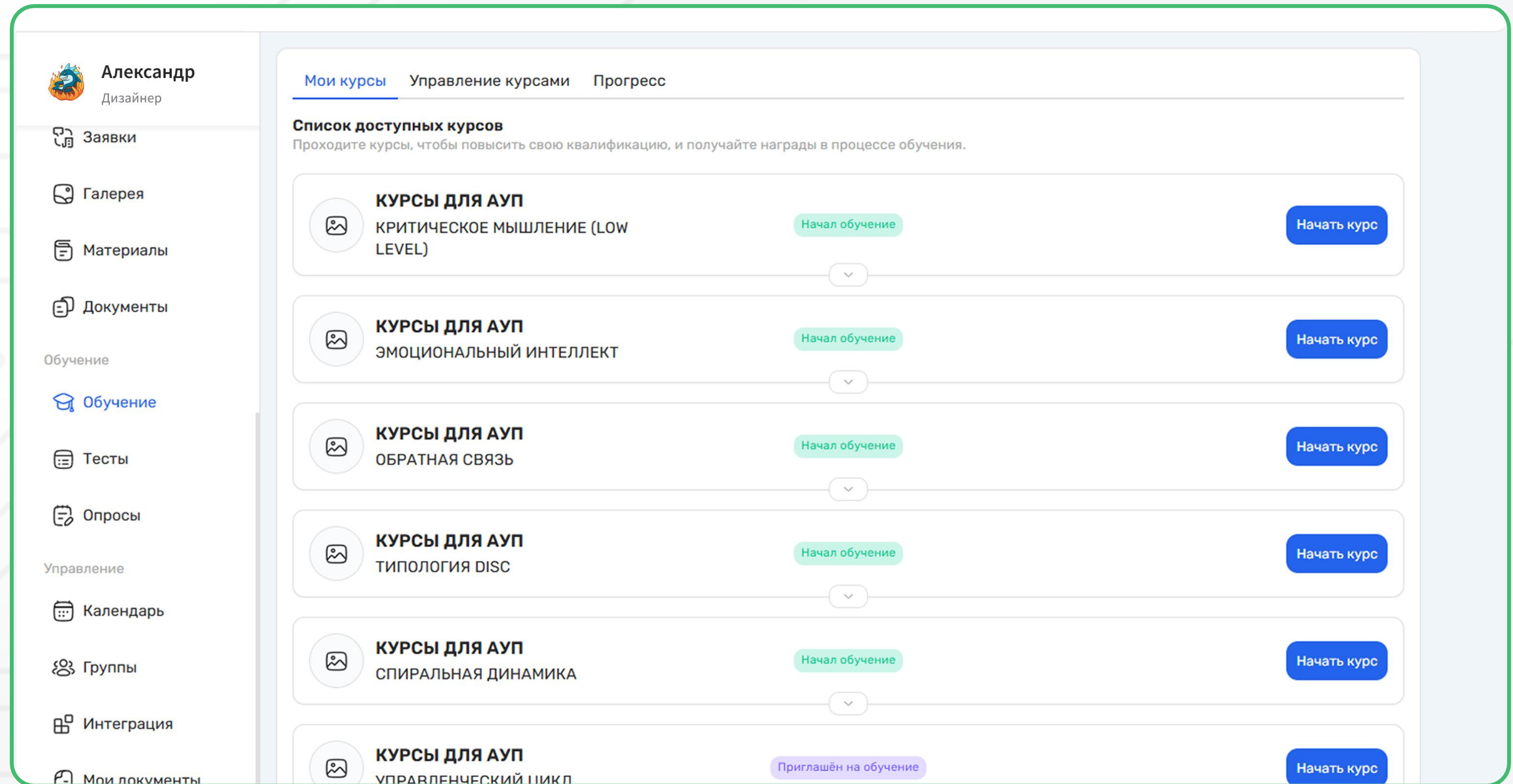
Следующий слайд

Программы обучения

Модуль позволяет собирать учебные программы из разных материалов: видео, текстов, тестов и заданий. Обучение можно назначать по ролям, подразделениям или этапам адаптации. Программы легко обновлять и масштабировать. Подходит для массового и офисного обучения.

Преимущества для бизнеса







- Быстрый запуск обучения
- Единые стандарты знаний
- Масштабируемость
- Контроль прохождения
- Удобство для сотрудников
- Поддержка разных форматов



Александр
Дизайнер

Мои курсы | Управление курсами | Прогресс

Список доступных курсов
Проходите курсы, чтобы повысить свою квалификацию, и получайте награды в процессе обучения.









 КУРСЫ ДЛЯ АУП КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ (LOW LEVEL)	Начал обучение	Начать курс
 КУРСЫ ДЛЯ АУП ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ	Начал обучение	Начать курс
 КУРСЫ ДЛЯ АУП ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ	Начал обучение	Начать курс
 КУРСЫ ДЛЯ АУП ТИПОЛОГИЯ DISC	Начал обучение	Начать курс
 КУРСЫ ДЛЯ АУП СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА	Начал обучение	Начать курс
 КУРСЫ ДЛЯ АУП УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ЦИКЛ	Приглашён на обучение	Начать курс

Тесты

Тесты используются для проверки знаний после обучения или в рамках оценки компетенций и ассесмента. Можно настраивать разные типы вопросов, уровни сложности и пороги прохождения. Результаты фиксируются в системе и доступны для анализа. Модуль помогает объективно оценивать знания сотрудников.

Преимущества для бизнеса

- Контроль усвоения знаний
- Объективная оценка
- Снижение ошибок
- Быстрая проверка навыков
- Поддержка стандартов
- Аналитика результатов

 Решение проблем (базовый) ✓ Проходной процент 50%	 Emperor God Результат 100%	Пройден 07.11.2025, 14:32
 Умение пить кофе ✓ Проходной процент 50%	 Rodriguez Bender Результат 67%	Пройден 21.10.2025, 11:31
 Умение пить кофе ✓ Проходной процент 50%	 Rodriguez Bender Результат 50%	Пройден 21.10.2025, 11:27
 Умение пить кофе ✓ Проходной процент 50%	 Rodriguez Bender Результат 80%	Пройден 16.10.2025, 13:20

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

Модули, связанные с развитием, формируют чёткую, управляемую систему роста сотрудников — от адаптации до карьерных треков. Он убирает хаос в понимании компетенций, делает развитие комфортным и связывает результат сотрудника с целями бизнеса.

В результате бизнес получает сильные команды, меньше текучести и более высокую итоговую производительность.



Должности

Модуль «Должности» описывает роли, требования и ожидания от сотрудников. Он связывает должности с обучением, компетенциями и карьерными треками. Это помогает формировать прозрачную структуру и единые подходы к развитию персонала.

Преимущества для бизнеса

- Прозрачность ролей
- Единые требования
- Упрощение адаптации
- Поддержка роста сотрудников
- Структурирование HR-процессов
- Снижение неопределенности



#3 Супервайзер

Пользователи: 4 Компетенции: 17



#4 Разработчик

Пользователи: 4 Компетенции: 15



#6 Руководитель проекта

Пользователи: 2 Компетенции: 19



#7 Дизайнер




















Пользователи: 3 Компетенции: 18

Адаптация (онбординг)

Модуль автоматизирует процесс ввода новых сотрудников в работу и объединяет задачи, обучение, документы и коммуникации в единый маршрут. Сценарии адаптации настраиваются под разные должности и подразделения, а задания в рамках онбординга распределяются не только на новичка, но и на его руководителя и коллег, вовлеченных в процесс. Это помогает выстроить согласованную работу всех участников адаптации и снижает нагрузку на HR и менеджеров.

Преимущества для бизнеса

- Сокращение сроков адаптации
- Снижение текучести
- Меньше ручной работы
- Предсказуемый результат
- Быстрый выход на эффективность
- Единый стандарт онбординга

Адаптация оператора Этапов: 5	Дата запуска: 26.11.2025 16:35	Черновик	    
Адаптация менеджера Этапов: 3	Дата запуска: 28.11.2025 13:00	Запущен	   
Адаптация дизайнера Этапов: 4	Дата запуска: 30.11.2025 14:00	На паузе	    
Адаптация маркетолога Этапов: 7	Дата запуска: 30.11.2025 16:20	Завершен	  
Адаптация редактора Этапов: 4	Дата запуска: 30.11.2025 11:35	Архив	 

Матрица компетенций

Матрица компетенций фиксирует набор навыков и уровней для разных должностей. Компетенции можно настраивать и обновлять под задачи бизнеса. Модуль используется в обучении, оценке и планировании развития. Это основа системного подхода к управлению талантами.

Преимущества для бизнеса

- Прозрачные требования
- Управление развитием
- Единые стандарты навыков
- Поддержка оценки 360
- Планирование роста
- Структурирование экспертизы

Список компетенций

Просмотр всех доступных компетенций с возможностью фильтрации по категориям и должностям

Категория

Все

Должность

Все



Работа с котами

Критерии: 3

Личностные и когнитивные



Умение пить кофе

Да, это навык, и им можно овладеть!

Критерии: 5

qwerty



Проактивность

Инициативность, готовность действовать без указаний, способность видеть и реализовывать возможности, предпринимать конкретные шаги по осуществлению задуманного

Критерии: 3

Лидерские и управленческие



Ответственность

Способность и готовность взять на себя роль в решении проблем и достижении целей, действовать осознанно, выполняя личные обязанности или коллективные договоренности, и...

Критерии: 3

Личностные и когнитивные

Оценка 360









Модуль оценки 360 позволяет собирать обратную связь от руководителей, коллег, подчиненных и самого сотрудника. Оценка настраивается под компетенции и цели компании. Результаты формируются в отчеты для развития и анализа. Инструмент подходит для масштабных оценок.

Преимущества для бизнеса

- Объективная обратная связь
- Развитие сотрудников
- Понимание сильных сторон
- Поддержка управленческих решений
- Аналитика по командам
- Основа для развития

Результаты оценки 360
Выберите цикл оценки и пользователя для просмотра результатов его оценки 360

Цикл оценки: Все | Пользователь: Все | Статус: Запущенные

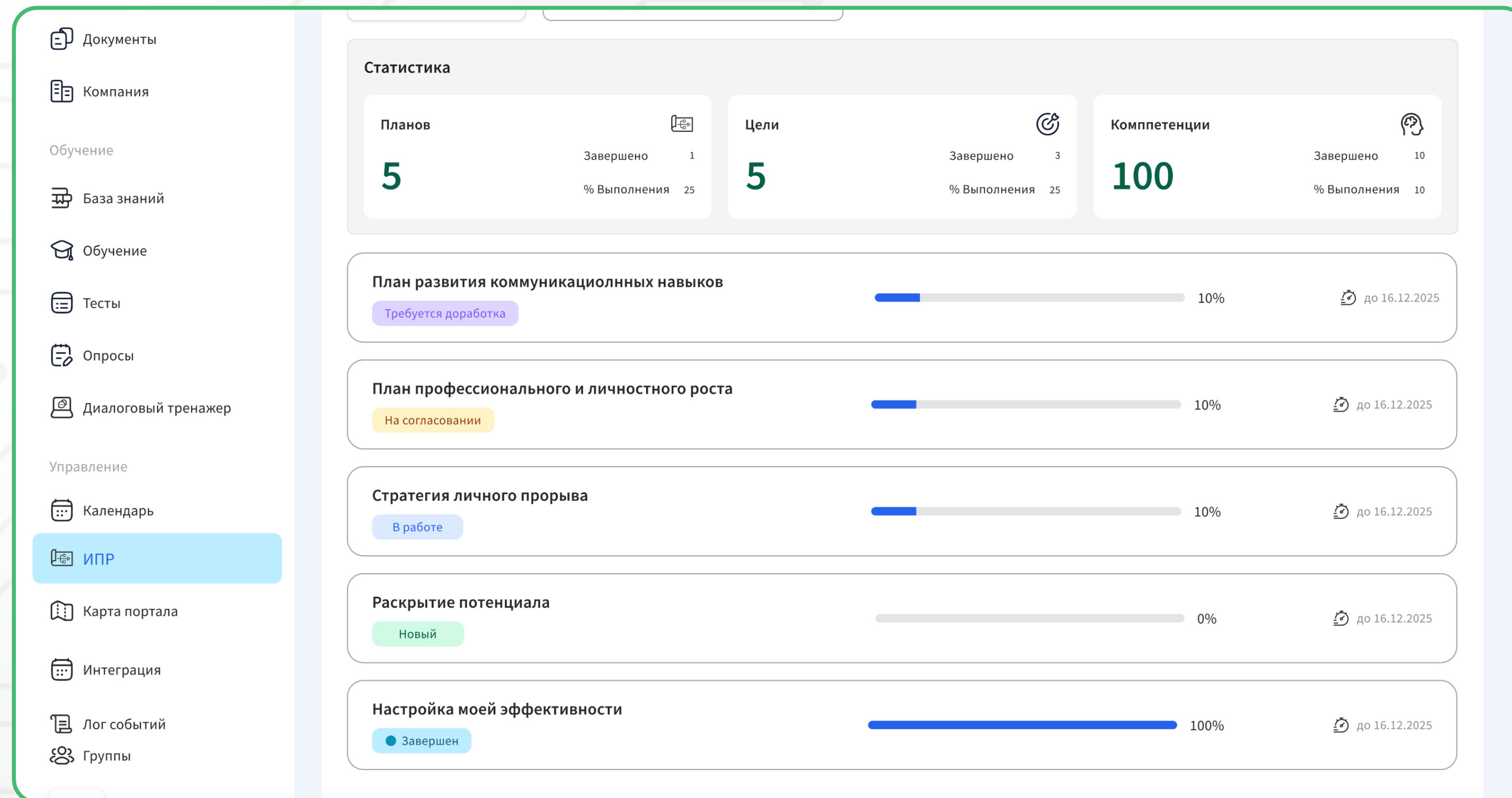
Первый тест 2 декабря - Завтра	 state: 'ham' JSON Перевозчик	Запущен	
Первый тест 2 декабря - Завтра	ST  Sponge Тест Тестировщик	Запущен	
Первый тест 2 декабря - Завтра	 Gordon Freeman Супервайзер	Запущен	
Первый тест 2 декабря - Завтра	 Adamovichus Pavel Тимлид	Запущен	

Индивидуальный план развития

ИПР формируется на основе оценки, компетенций и целей сотрудника. План включает обучение, задания и контрольные точки. Сотрудник видит свой путь развития, а руководитель – прогресс. Это делает развитие управляемым и измеримым.

Преимущества для бизнеса

- Целенаправленное развитие
- Рост экспертизы
- Повышение мотивации
- Прозрачность прогресса
- Поддержка талантов
- Удержание сотрудников



Карьерные трекары – начало 2026

Карьерные трекары покажут сотрудникам возможные пути роста внутри компании. Модуль свяжет должности, компетенции, обучение и требования для переходов. Это поможет формировать внутренний кадровый резерв и снижать отток ценных специалистов.

Преимущества для бизнеса

- Удержание талантов
- Прозрачный карьерный рост
- Внутренний кадровый резерв
- Мотивация сотрудников
- Планирование развития
- Снижение текучести



Заккрыть

Ты здесь

Оператор ⓘ

1. Стаж от 200 часов работы в линии (можно на разных проектах)
2. Средняя оценка качества за последний календарный месяц не ниже чем 75% от максимальной оценки по чек-листу
3. Отсутствие штрафов по дисциплине за последний календарный месяц
4. Для сотрудников ранее участвовавших в определенном курсе, но не завершивших его успешно: должно пройти 2 месяца с момента запуска цикла аналогичного курса, который был успешно пройден данным сотрудником

25 рабочих дней

Менеджер отдела качества ⓘ

Менеджер отдела качества ⓘ

1. Стаж от 480 часов работы менеджером отдела качества
2. АНТ подконтрольных проектов 2.8 и менее
3. 100% выполнение плана прослушки

60 рабочих дней

Старший менеджер отдела качества ⓘ

Старший менеджер отдела качества ⓘ

1. Стаж от 480 часов работы старшим менеджером отдела качества
2. Количество подтвержденных заявок по подконтрольным проектам - 1,5 на человекочас и более
3. Прохождение экзамена на должность менеджера среднего звена

60 рабочих дней

Промежуточный контроль и экзамен на должность

Итого: 145 рабочих дней (~7 месяцев)

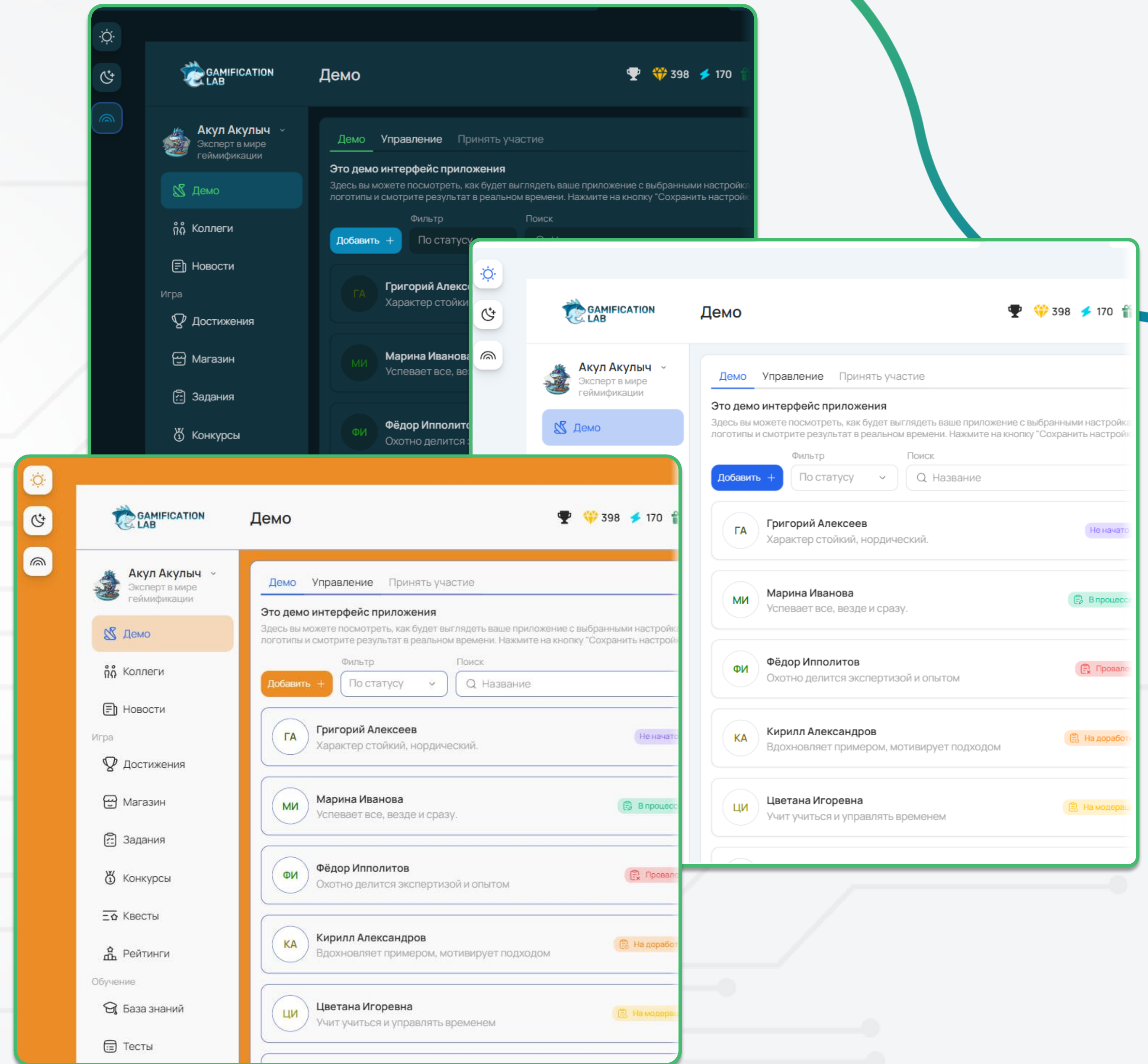
Руководитель отдела контроля качества ⓘ

Кастомизация

Платформа позволяет не просто внедрить цифровые HR-процессы, но и адаптировать её под визуальный стиль компании. Мы настраиваем внешний вид, цветовую палитру, элементы интерфейса и структуру модулей так, чтобы сотрудники работали в знакомой, понятной и родной цифровой экосистеме.

Такая кастомизация снижает барьеры восприятия, ускоряет внедрение продукта и укрепляет идентичность бренда внутри компании.

Мы адаптируем платформу не только под ваши цели и задачи, но и под вашу визуальный код и корпоративный ДНК



План развития платформы

Мы открыто делимся своим видением будущего платформы. Шаг за шагом она будет расти и обретать новые возможности для развития вашего бизнеса.

Конец 2025

Оценка 360 и ИПР

Стройте матрицу компетенций, запускайте оценку 360 и создавайте индивидуальные планы развития без рутины. Всё в одной платформе!

Начало 2 квартала 2026

От квестов к экосистеме: онбординг, который охватывает всех участников процесса

Автоматизируйте адаптацию: настройте полноценный сценарий, в котором задачи онбординга для новичка, руководителя и коллег выполняются параллельно. Сразу несколько коллег работают на одну цель – эффективный старт новичка.

Конец 2026 и первое полугодие 2027 несколькими спринтами

Продвинутая LMS

LMS с профессиональным авторингом. Сложные форматы тестов, продвинутый сбор обратной связи через опросы и поддержка SCORM. Создавайте и загружайте контент, который действительно вовлекает.

Интеграции с различными вендорами будут выводиться постепенно в течение 2026 года

Штатные интеграции с решениями КЭДО

Переведите кадровый документооборот в цифру. Весь жизненный цикл документа – под контролем в едином и безопасном пространстве.

4 квартал 2026

Продвинутая аналитика по всему порталу

Вся аналитика вашего портала – в едином центре. Отслеживайте метрики по обучению, онбордингу, оценке персонала, геймификации и не только. Штатная интеграция с популярными площадками для дашбордов.

Бесплатный курс по внедрению геймификации

Вместе с нами вы выстроите систему геймификации. Курс можно забрать по ссылке. Внедряйте реально полезные инструменты уже сейчас!



Наши соцсети

Чат-бот



Telegram



Gamificationlab.com



Внедряем то, что приносит ощутимый результат



Контакты

+7 (9XX) XXX XX XX

+7 (499) 110 53 57

Почта: info@gamificationlab.com

Сайт: www.gamificationlab.com

Адрес: Санкт-Петербург
Московский проспект, д. 143 оф. 724

