



# Чек-лист для HR по выбору LMS

## **Определить главные задачи которые должна выполнить LMS:**

снизить текучку кадров, оптимизировать обучение, мотивировать сотрудников без поднятия уровня заработной платы и так далее.

## **Подобрать подходящие функции, что должны быть у платформы:**

возможно, что вам не нужен или наоборот очень сильно нужен магазин.

## **Выбрать удобный вам интерфейс.**

## **Проверить масштабируемость:**

выясните, есть ли ограничение по количеству пользователей или сколько стоит расширение.

## **Узнать о возможностях анализа:**

что именно может делать платформа и подходит ли вам такой вид отчётности.

## **Выбрать механики геймификации.**

## **Уточнить про техническую поддержку:**

работа системы должна быть бесперебойной, так что важно, чтобы у поставщика была быстрая и постоянная поддержка.

## **Узнать стоимость и запросить демо:**

бесплатный период пользования позволит точно определиться и проверить платформу. Gamification Lab, например, предоставляет 14 дней для пробы.